

ETİ SODA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2021

Hiç bitmeyen bir
sürdürülebilirlik yolculuğu

ETİ SODA 

**ETİ SODA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU 2021**

Hiç bitmeyen bir
sürdürülebilirlik yolculuğu

ETİ SODA 

İÇİNDEKİLER

4 YÖNETİCİ MESAJLARI

8 ETİ SODA HAKKINDA

14 KURUMSAL YÖNETİM

38 ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ

42 MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

48 İNOVASYON

52 DİJİTALLEŞME

56 ÇEVRE YÖNETİMİ

70 OPERASYONLAR

76 ÇALIŞMA HAYATI

86 TOPLUMSAL YATIRIMLAR

92 EKLER

RAPOR HAKKINDA

Eti Soda olarak faaliyetlerimiz kapsamında yarattığımız değer ve etkinin yönetilmesi konusundaki yaklaşımımızı, sürdürülebilirlik önceliklerimizi, Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na destek verilmesine yönelik faaliyet ve performans sonuçlarımızı paydaşlarımızın görüşüne sunmak amacıyla Eti Soda Sürdürülebilirlik Raporu'nun üçüncüsünü yayınlıyoruz.

Bu rapor, GRI Standartları: "Temel" seçeneğine uygun olarak hazırlanmıştır. Rapor içeriğinin temelini oluşturan öncelikli konular, GRI Standartları'nda belirtilen raporlama ilkelerine uygun olarak gerçekleştirilen süreçler sonucunda elde edilmiştir. Raporun kapsamını, 1 Ocak 2021-31 Aralık 2021 tarihleri arasında Eti Soda Üretim Pazarlama Nak. ve Elektrik Üretimi San. ve Tic. A.Ş. (Eti Soda) bünyesinde gerçekleştirilen faaliyetler oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız ile ilgili her türlü görüş ve önerilerinizi sustainability@etisoda.com adresinden bize iletebilirsiniz.

CEO MESAJI



Alasdair WARREN
CEO / WE Soda

Kullandığımız teknoloji ve sürdürülebilirlik anlayışımızın önemli bir sonucu olarak karbon ayak izimizin Avrupa Birliği'nin belirlediği benchmark değerinin yarı seviyesinde olmasını en önemli iş başarılarımızdan biri olarak görüyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ESG) performansımızı iyileştirmek kurumsal hedeflerimizden biri olup, ESG uygulamalarının operasyonlarımıza entegrasyonunun hem gelecekteki başarımıza temel oluşturduğuna hem de paydaşlarımız için içsel değer kattığına inanıyoruz.

ESG performansımızı daha da geliştirmeye kararlıyız ve bu hedefe ulaşmak için üç temel bileşene odaklanan bir vizyon geliştirdik: Uyum, Liderlik ve Dönüşüm. Uyum başlığı altında, Grup olarak ilgili

mevzuatları karşılarken; ürün kalitesi, çevresel performans, sağlık ve güvenlik, tedarik zinciri sürdürülebilirliği ve sorumlu satın alma, etik iş davranışı gibi alanlarda endüstri standartlarını karşılamaya çalışıyoruz. Liderlik başlığı altında emisyonlar, su kullanımı ve atık, kapsayıcı işe alım ve istihdam, yüksek kaliteli yerel iş fırsatları yaratma ve aktif sosyal katılım gibi kilit alanlarda en iyi uygulamalarla sektöre öncülük etmeyi amaçlıyoruz. Çalışanlarımızın ve alt yüklenicilerin güvenliğine öncelik verirken ellerinden gelenin en iyisini yapmalarına imkan veren; eşitlik, çeşitlilik, sağlık ve refahı teşvik eden güvenli, kapsayıcı ve ödüllendirici bir iş ortamı yaratmayı hedefliyoruz.

2021 yılında, ortaya çıkan enerji krizi ve küresel ekonomik belirsizliklerle daha da şiddetlenen Covid-19'un etkilerini hissetmeye devam ettik. Eti Soda olarak böyle bir ortamda, beklentilere uygun iyi bir performans sergileyerek; pazardaki dalgalanmalara rağmen üretim hacmini ve satışları artırdık. Bu başarımız, Şirket ve paydaşlarımız için sosyal, ekonomik ve çevresel değer yaratmaya odaklanan iş anlayışımızla desteklenmektedir.

İklim değişikliği ve olumsuz etkileri, dünyamız için varoluşsal bir tehdit haline gelmiş durumda. Grup olarak, tüm emisyon hedeflerimiz Bilime Dayalı Hedefler Girişimi'nin (SBTi) hedef belirleme aracı ile kontrol edilmiş olup, emisyon hedeflerimizin tamamı, "2°C'nin oldukça altında" küresel ısınma sonucuyla uyumludur. Emisyonlarımızı daha da azaltarak, emisyon hedefimizi "1,5°C'nin altında" küresel ısınma sonucuyla tutarlı hale getireceğiz.

2020 yılında, ürünlerin yaşam döngüsü çevresel etkileri hakkında şeffaf ve karşılaştırılabilir bilgiler

iletin, bağımsız olarak doğrulanmış ve tescilli bir belge olan Çevresel Ürün Beyanı'nı ("EPD") yeniledik. Eti Soda dünya çapında Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat ürünleri için EPD sertifikasına sahip ilk ve bugüne kadar tek Soda Külü üreticisidir. 2021 yılında ise, çevresel etkimizi daha da azaltacak uygulamaları hayata geçirmeye devam ettik. Kullandığımız teknoloji ve sürdürülebilirlik anlayışımızın önemli bir sonucu olarak karbon ayak izimizin Avrupa Birliği'nin belirlediği benchmark değerinin yarı seviyesinde olmasını önemli bir iş ve operasyonel farklılaştırıcı olarak görüyoruz.

Çevresel etkimize odaklanmanın yanı sıra, faaliyet gösterdiğimiz topluluklarla ilişkilerimizi sürekli iyileştirerek, bu topluluklar üzerinde olumlu bir etki yaratmayı hedefliyoruz. Bu bağlamda, yerel topluluklarla resmi ve gayri resmi olarak düzenli olarak bir araya geliyor, yerel toplulukların sorunlarını ve isteklerini dinliyor, bir bütün olarak yerel toplulukların yararına en iyi nasıl birlikte çalışabileceğimize odaklanıyoruz. 2021 yılında sanat, kültür ve tarihin yanı sıra altyapı ve inşaatı teşvik eden özel projeler geliştirerek faaliyet gösterdiğimiz yerel halk ve toplulukları desteklemeye devam ettik.

Halihazırda başardıklarımızdan ve sektörümüzdeki lider konumumuzdan gurur duyuyoruz. Bununla birlikte, daha da iyi bir performans için çalışmaya devam ediyor ve önümüzdeki yıllarda kendimize iddialı hedefler koyarak her alandaki performansımızı ve uygulamalarımızı geliştirmeyi amaçlıyoruz. Eti Soda olarak süregelen başarımızda emeği geçen ve desteklerini esirgemeyen tüm paydaşlarımıza tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

GENEL MÜDÜR MESAJI



Mustafa Tanzer ERGÜL

Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdür/Eti Soda

Ecovadis tarafından 2020 yılında "Gümüş Bilinirlik Seviyesi" olan derecemizi 2021 yılında "Altın Bilinirlik Seviyesi"ne yükselttik.

Değerli Paydaşlarımız,

2021 yılı, operasyonlarımızla devam eden Covid-19 salgınına uyum sağladığımız ve aynı zamanda diğer Soda Külü üreticilerine kıyasla bize benzersiz rekabet avantajı sağlayan sürdürülebilir iş uygulamalarından yararlandığımız zorlu bir dönem oldu. Operasyonel olarak, iyi bir performans kaydederek 1,95 milyon ton Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat ürettik ve bir önceki yıla göre %37 ciro artışı ile %72 ihracat oranı elde ettik.

Güçlü operasyonel performansımızın yanı sıra çevresel, sosyal ve yönetim performansımıza da sıkı bir şekilde odaklanmaya devam ettik. 2021 yılında

ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi ve Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi Belgeleri'ni aldık. Yine aynı yıl aldığımız Ecovadis "Altın Madalyası" ile ESG performansımızda ivme kazandık.

2021 yılında önemli çevresel sürdürülebilirlik çalışmaları gerçekleştirdik. Öncelikle emisyonlarımızı daha da azaltmak için gerekli adımları atmayı ve Paris Anlaşması gereklilikleri doğrultusunda yeni hedefler belirlemeyi taahhüt ettik. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir taahhüdü olan CEO Water Mandate'in imzacısı olarak, küresel su koruma politikalarını desteklemenin yanı sıra su yönetimi performansımızı raporlamaya başladık. Dünya çapında 13.000'den fazla şirket için ürün ve süreçlerin yaşam döngüsü çevresel etkileri hakkında bilgi ileten bağımsız, kar amacı gütmeyen bir kuruluş olan CDP tarafından, iklim değişikliği alanında sektör ortalamasının üzerinde performans kaydederek A-, su güvenliği alanında ise A derecesi ile ödüllendirildik. Ayrıca, ISO 14064 ve ISO 14046 standartları çerçevesinde kurumsal karbon ayak izi ve su ayak izi hesaplama ve doğrulama çalışmaları gerçekleştirdik.

Faaliyet gösterdiğimiz Ankara Beypazarı bölgesinde yerel halkın sosyal ve ekonomik gelişimine odaklanmaya devam ettik. Beypazarı'nda birçok altyapı projeleri ile kültürel festivallere sponsorluk ve yerel toplulukları destekleyen kuruluşlara bağış desteğini kapsayan sosyal sorumluluk projelerine yaklaşık 3 milyon TL (162 bin USD) tutarında maddi katkıda bulunduk.

Özellikle sosyal katılım bağlamında; Beypazarı'ndaki Eti Soda Özel Eğitim Uygulama Okulu ile, sadece Beypazarı'nda değil, Ankara'nın farklı ilçelerinde yaşayan özel eğitim ihtiyacı olan çocuklar için eşit katılımlı eğitime desteğimizi sürdürdük. Ayrıca kadınların işgücüne ve ekonomiye katılımını artırarak, kadınların güçlenmesine katkı sunan çalışmalarımıza 2021 yılında da devam ettik.

Üçüncü sürdürülebilirlik raporumuzu sizlere sunmaktan mutluluk duyuyor ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızda emeği geçen değerli çalışma arkadaşlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyorum.

102-2;102-4;102-5;102-6;102-7

ETİ SODA HAKKINDA

Eti Soda, 1979 yılında Ankara'nın Beypazarı ilçesinde yapılan rutin kömür sondajları sırasında bulunan trona maden rezervlerini çıkarmak, işletmek ve ekonomiye kazandırmak amacıyla 1998 yılında kurulmuştur. %74'ü Ciner Grubu ve %26'sı Eti Maden İşletmeleri A.Ş.' ye ait olan Eti Soda, Türkiye'nin en başarılı kamu-özel sektör ortaklıklarından biridir.

Eti Soda, trona madenini çevreci bir işletim tekniği olan çözelti madenciligi yöntemiyle yeryüzüne

çıkarmakta ve bu madenden doğal soda külü (sodyum karbonat) ve Sodyum Bikarbonat elde etmektedir. Avrupa'nın ilk doğal soda külü ve Sodyum Bikarbonat üreticisi olan Eti Soda, dünyada çözelti madenciligi teknolojisini kullanarak ticari ölçekli soda külü ve Sodyum Bikarbonat üretimi yapan ilk tesis olma özelliğine sahiptir.

700 milyon dolarlık başlangıç yatırımı ile 2009 yılında ticari operasyonuna başlayan, 2017 yılında ise üretim kapasitesini artıran Eti Soda günümüzde

1,95 milyon ton soda külü ve Sodyum Bikarbonat üretimi ve satışı gerçekleştiren bir tesis durumuna gelmiştir.

Türkiye'nin en büyük kimyasal ihracatçılarından biri olan Eti Soda, cam üretiminden, kabartma tozuna birçok sektörün ihtiyacını karşılamakta; global entegre üretim ve tedarik zinciri ağı ile başta Avrupa olmak üzere dünyanın dört bir yanına ürünlerini ihraç etmektedir.

VİZYON, MİSYON VE STRATEJİMİZ

VİZYONUMUZ;



Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin standartlarını daha da yükselterek bir dünya markası olmak; sürdürülebilir gelişimi göz ardı etmeden, Sodyum karbonat ve Sodyum Bikarbonat üretiminde istikrarlı büyümeyi sağlamak.

MİSYONUMUZ;



Çevre ve insan odaklı bir yaklaşımla, sosyal sorumluluğumuzun bilincinde, dinamik, üretken ve yenilikçi bir ekiple, ülkemizin el değmemiş bir öz kaynağını değerlendirerek kaliteli ve doğal ürünlerimizi ekonomiye kazandırmak.

STRATEJİMİZ;



Üretim miktarımız, ürün kalitemiz, güvenilir tedarik zincirimiz, inovasyon, iş güvenliği ve çevresel standartlar konularında liderliğimizi sürdürüp geliştirirken; çevreye en az etki edecek şekilde, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve faaliyet gösterdiğimiz topluluklar için olumlu bir etki yaratmak.



BİR BAKIŞTA ETİ SODA

Avrupa'nın ilk **Doğal Soda Külü** ve
Sodyum Bikarbonat üreticisi

3 milyar TL (161 milyon USD)
üzerinde ciro

215.000 ton
Sodyum Bikarbonat
üretimi

1.735.000 ton
Soda Külü üretimi

8 km²
maden ve üretim alanı

20 yıllık
işlenebilir trona rezervi

70'ten fazla ülkeye
ihracat

%72
ihracat oranı

Dünyada yenilikçi "**çözelti madenciliği**"
teknolojisini kullanan ilk tesis

Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat için
dünyadaki ilk EPD sertifikasyonu

593 çalışan

Yaklaşık
17.000
kişi*saat eğitim

%22,04 geri
dönüştürülen
suyun yeniden kullanım
oranı

Kendi kojenerasyon
tesisinden
%15'in üzerinde
enerji temini

Soda Külü (Sodyum Karbonat) ve Sodyum Bikarbonat Üretimi

Kimyasal olarak sodyum karbonat veya Na_2CO_3 olarak bilinen Soda Külü, dünyada en çok kullanılan onuncu inorganik bileşiktir. Suda yüksek oranda çözünen, sulu çözeltisi berrak ve renksiz olan bir alkali tuzdur. Ekonomik olarak uygun ve çevresel olarak uygun bir ikamesi olmayan, basit ve güvenli bir hammadde olan Soda Külü üretiminin yarısından fazlası cam üretiminde kullanılmaktadır. Ayrıca toz sabun ve deterjan üretimi başta olmak üzere çeşitli endüstriyel işlemlerde ve lityum iyonda kullanılan lityum karbonat üretimi dahil olmak üzere birçok kimyasal işlemde temel bir bileşen olarak yer almaktadır.

Soda Külü, doğal olarak oluşan trona cevherinin ("doğal Soda Külü" olarak adlandırılır) işlenmesiyle veya Solvay ve Hou işlemleri olarak adlandırılan sentetik üretim süreçleriyle ("sentetik Soda Külü" olarak adlandırılır) üretilebilir. Doğal Soda Külü ve sentetik Soda Külü kimyasal olarak aynı olmakla birlikte doğal Soda Külü üretimi daha çevre dostudur. Eti Soda'da Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat, sadece doğal olarak yer altında oluşan trona cevherinden üretilir. Trona cevherinin çıkarılmasında ise yenilikçi çözelti madenciliği teknolojisi kullanılır. Dünyada ilk kez Eti Soda tarafından uygulanan bu patentli üretim yöntemi

ile yeraltına sıcak su enjekte edilerek trona cevheri ham çözelti haline getirilir. Yeryüzüne çıkarılan çözelti, işlenmek üzere pompalar yardımıyla üretim tesisine gönderilir. Bu kapalı döngü sistemi, yer altı operatörleri olmadığı için daha güvenlidir. Çevresel açıdan da yeryüzü üzerinde minimum enerji tüketimi, su tüketimi ve CO_2 emisyonuna sebep olur.

KULLANIM ALANLARI

Soda Külü

- Cam Endüstrisi
- Sabun ve Deterjan Endüstrisi
- Tekstil Endüstrisi
- Kimya Endüstrisi
- Kağıt Endüstrisi
- Su ve Atık Su Arıtma
- Baca Gazı Arıtma
- Diğer Endüstriyel Uygulamalar (örn. lityum karbonat)

Sodyum Bikarbonat

- Gıda Katkı Maddesi (Kabartma tozu, içecekler)
- Yem Maddesi (Mide asidi düzenleyicisi)
- Kişisel Bakım Ürünleri
- Temizlik Ürünleri
- Kimya Endüstrisi
- İlaç Endüstrisi
- Tekstil Endüstrisi
- Kağıt Endüstrisi
- Deri Endüstrisi
- Su ve Atık Su Arıtma
- Baca Gazı Arıtma

KURUMSAL YÖNETİM

102-18;102-19

Eti Soda'da, güçlü kurumsal yönetim anlayışı ile çevresel ve sosyal açıdan sorumlu ve sürdürülebilir bir şekilde faaliyet göstermeye kararlıyız. Üretim kapasitemizi artırmaya ve operasyonlarımızın uzun vadeli sürdürülebilirliğini sağlamaya devam ederken, dünya çapında en düşük üretim maliyetli konuma sahip lider Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat üreticisi konumumuzu daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Kaza oranları ve işyeri yaralanmaları açısından güvenlik sicilimizden gurur duyuyoruz. Sürekli eğitim, saha denetimleri ve tehlike belirlemeyi içeren sıkı bir güvenlik programı uyguluyoruz.

Çeşitli sertifikalarla kurumsal yönetim yapımız konusunda üçüncü taraf güvencesi almış olmaktan gurur duyuyoruz. Kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji, gıda ve yem güvenliği, bilgi güvenliği, sosyal uygunluk ve laboratuvar akreditasyonu alanlarında hedeflerimizi ve performansımızı düzenli olarak takip ediyoruz.

2020 yılında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne imza atarak; insan haklarının desteklenmesi, zorla ve çocuk işçi çalıştırmanın ortadan kaldırılması, çevre dostu teknolojilerin teşvik edilmesi ve yolsuzlukla mücadele gibi konularda bu ilkeleri temel olarak referans aldık.

YÖNETİM KURULU VE ORGANİZASYON YAPISI

Ana şirketimiz WE Soda Ltd'nin bağlı ortaklığı olan Eti Soda'nın Yönetim Kurulu; Başkan, Başkan Yardımcısı ve altı üye olmak üzere sekiz kişiden oluşur.

Birincil organizasyon birimleri Maden Planlama, Maden Üretimi, Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat Üretimi, Enerji Üretimi, Paketleme ve Lojistik Yönetimi ve Su Temini-Arıtma birimlerinden başlar; Kalite Kontrol, Yönetim Sistemleri, Müşteri İlişkileri, Sürdürülebilirlik, Tedarik Zinciri ve Satış Pazarlama gibi destekleyici departmanlarla devam eder.

ETİ SODA YÖNETİM KURULU YAPISI

Gürsel USTA

Yönetim Kurulu Başkanı

Ali Coşkun DUYAK

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Ömer ÇATAL

Yönetim Kurulu Üyesi

Cevdet ÖZÇEVİK

Yönetim Kurulu Üyesi

Selçuk YEŞİLTAŞ

Yönetim Kurulu Üyesi

Mustafa Tanzer ERGÜL

Yönetim Kurulu Üyesi/Genel Müdür

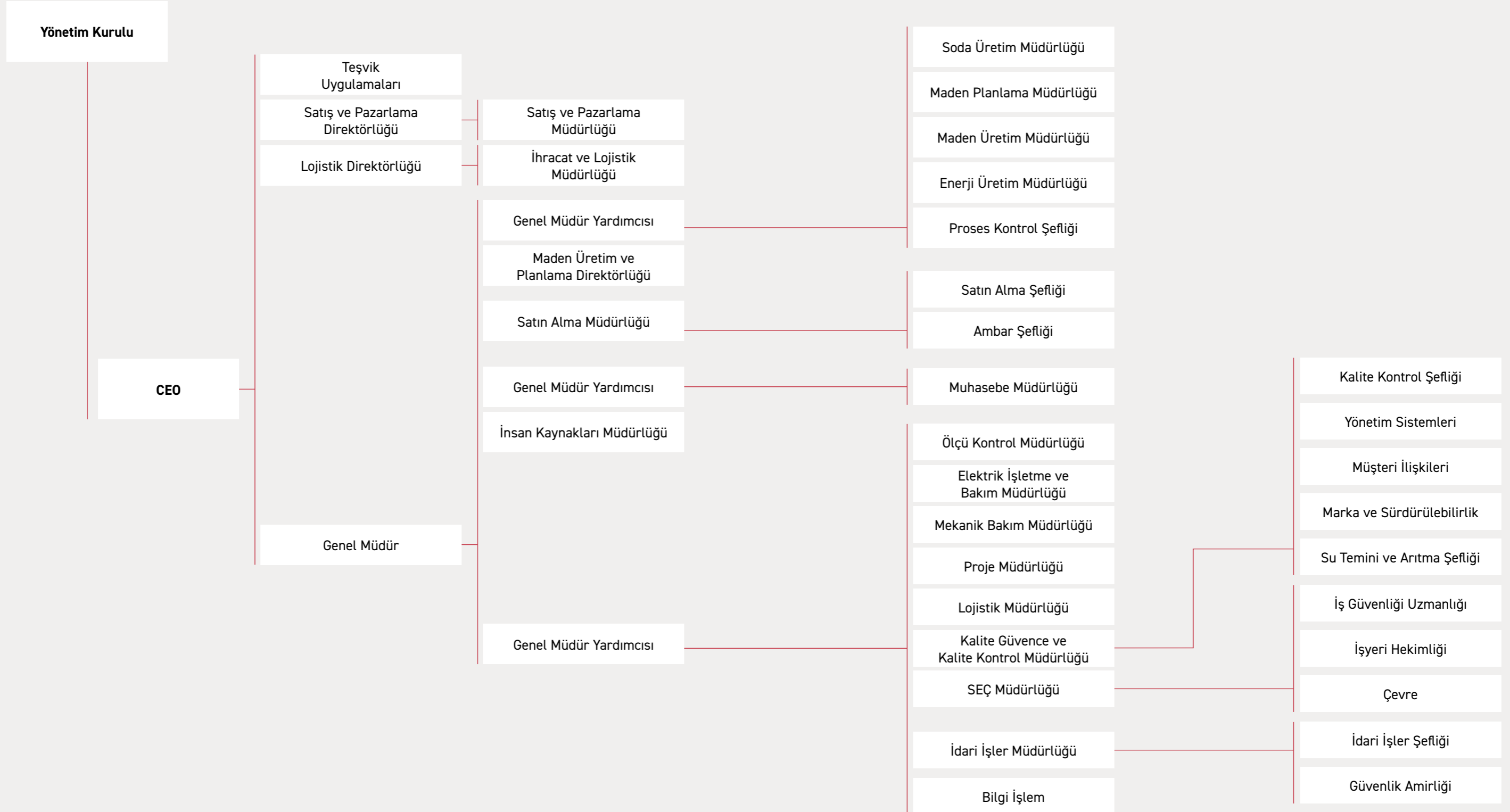
Mehmet TUNTAŞ

Yönetim Kurulu Üyesi

Suat İNCE

Yönetim Kurulu Üyesi

ORGANİZASYON ŞEMASI



102-11;102-15;102-29;102-30;102-31

RISK YÖNETİMİ

Eti Soda'da finansal ve operasyonel bütünlüğü, riskin erken tespiti ve riskin etkin yönetimine yönelik eylem ve tedbirleri ivedilikle hayata geçirerek sağlıyoruz. Risk ve Fırsat Tanımlama Prosedürümüz aracılığıyla, uluslararası standartlar uyarınca gerekli analizleri kolaylaştıran bir Risk Komitesi ve ilgili dokümantasyonu oluşturduk.

Risk yönetimi matrisi, Risk Komitesi tarafından geliştirilir ve onaylanır. Risk haritaları yıllık olarak değerlendirilir ve belli periyotlarla güncellenir.

Bu doğrultuda, 2021 yılında beş birimin risk değerlendirmesi yenilenmiştir. Değerlendirme sonucunda tespit edilen riskler için önem sırasına göre aksiyon planları oluşturulmuştur.

Risk tanımına finansal risklerin yanı sıra sosyal, çevresel ve etik riskler de dahil edilmiştir. Sürdürülebilirlik alanındaki riskler, aynı zamanda Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından da değerlendirilir.

Eti Soda'da itibar riski taşıyan her süreç titizlikle değerlendirilir:

- › İklim Değişikliği: Ulusal ve uluslararası yayınlardaki senaryoları (örneğin, Dünya Kaynakları Enstitüsü - Su Riski Atlası) kullanır ve finansal etkileri bu senaryolara göre değerlendirir. Bu kapsamda 2021 yılında CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği raporları hazırladık.
- › Bilgi Güvenliği: Bilgi güvenliği risklerini, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, Eti Soda A.Ş. Bilgi Güvenliği Politikası ve Bilgi Güvenliği Risk Analiz Dokümanı çerçevesinde ele alıyoruz.



İklim değişikliği risklerini belirlerken ulusal ve uluslararası yayınlarda yer alan senaryoları kullanıyor, CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği raporlamaları yapıyoruz.

	Riskler	İklim Değişikliği ve Kuraklık	Su Güvenliği ve Yönetimi	Atık Yönetimi	Biyçeşitlilik Kaybı	Enerji Yönetimi				
ÇEVRESEL	Fırsatlar	Düşük Emisyon Yoğunluğuna Sahip Ürün	Bilim Temelli Emisyon Azaltım Hedef Taahhüdü	Enerji Verimliliği Uygulamaları	Çözelti Madenciliği Teknolojisi	Alternatif Enerji Kaynakları Kullanımı	Yeni Sürdürülebilirlik Uygulamaları	Yüksek Tenör Saflığıyla Yüksek Çevresel Performans		
	Riskler	Yerel Halkla İlişkiler	Çalışan Sağlığının Etkilenmesi	Düşük Kadın Çalışan Oranı	Tedarik Zincirinde Sosyal Uyum					
SOSYAL	Fırsatlar	Yüksek Ürün Güvenliği Niteliğiyle Müşteri Güvenliğinin Sağlanması	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti	Kurum Sürdürülebilirlik Kültürü İşliğinde Küresel İnisiyatiflere Katılım	Sosyal Uygunluk Denetimleri	Uyum Sertifikaları	Yerel İstihdam İmkani			
	Riskler	Döviz Kurundaki Dalgalanmalar	Yolsuzlukla Mücadele	İtibar Kaybı	Yasalara Uyum	Üretim Kaybı	Ekonomik Kriz	Enerji Tedariğindeki Global Dalgalanmalar		
EKONOMİK ve YÖNETİŞİM	Fırsatlar	Çevreci Ürün Talebindeki Artış	Düz Cam Kullanımının Artması	Soda Sektöründe Adil Rekabet	Geniş İhracat Ağı	Mevcut Devlet Teşvikleri	Yüksek Ürün Kalitesi	Rekabetçi Üretim Maliyeti	Dahili Sürdürülebilirlik Yönetişim Sistemi	Düşük Emisyon Yoğunluğuna Sahip Ürün

İÇ DENETİM VE KONTROL

Eti Soda'da tüm yönetim sistemlerinin etkin olarak uygulanması ve sürekliliğin sağlanması adına, hazırlanan yıllık plan doğrultusunda iç denetimler gerçekleştirilir. İç denetim süreçlerinin kapsamını kalite, gıda ve yem güvenliği, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal uygunluk (iş etiği, yolsuzlukla mücadele, vb.) konuları oluşturur. Muhasebe, Satın Alma, İnsan Kaynakları birimleri spesifik olarak rüşvet ve yolsuzluk konusunda değerlendirilir. 2021 yılında 22 ayrı süreç için 27 iç denetim gerçekleştirilmiştir.

İç denetim raporlama sürecine öneri sistemi entegre edilmiştir. Bu sayede bireysel önerilerin de aktararak, süreçlerin sürekli iyileştirilmesi sağlanır. Ayrıca Sosyal Uygunluk şartlarının tespiti için yeni iç denetim soru listesi yayımlanmış ve Sosyal Uygunluk iç denetim çalışması gerçekleştirilmiştir.

2021 yılı içerisinde pandemi koşullarına ve iç denetimci sayısındaki azalmaya bağlı olarak, iç denetim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesinde güçlükler yaşanmıştır. Bu doğrultuda, pandemi sürecinin etkisinin de azalması ile 2022 yılında entegre iç denetim eğitim sayısının artırılmasını hedefliyoruz.

İç denetimlerin yanı sıra, sahip olduğumuz yönetim sistemleri belgeleri kapsamında bağımsız kuruluşların ve müşterilerimizin denetimlerine tabi oluyoruz. Bu doğrultuda, 2021 yılı içerisinde 27 dış denetim geçirilmiştir. Tüm dış denetimler sonucunda 6 minör uygunsuzluk tespit edilmiş olup, uygunsuzluklara yönelik düzeltici faaliyetler yürütülmüştür.

İŞ ETİĞİ VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE



Dünyanın önde gelen etik ticaret üyelik kuruluşlarından biri olan SEDEX'in bir üyesi olarak, çalışma koşullarını iyileştirmek, kurumsal etik anlayışımızı tedarikçi ve taşeronlarımızda da yaygınlaştırmak üzere çalışıyoruz.

Eti Soda bünyesinde tüm iş süreçlerinde geçerli olan "Eti Soda İş Etiği Kuralları" oluşturulmuş olup, çalışma hayatına yönelik davranış ilkeleri, modern kölelik ve insan ticareti, dış paydaş, insan hakları, yolsuzlukla mücadele ve rüşvet, kara para aklama, hediyeler ve ağırlama, bilgi güvenliği, sivil toplum kuruluşlarında veya siyasi faaliyetlerde bulunma konuları bu kurallar çerçevesinde belirlenmiştir.

Çalışanlarımıza rehberlik etmesi amacıyla "İş Etiği Kodları" oluşturulmuştur. Her yıl düzenlediğimiz eğitimlerle tüm çalışanlarımız, İş Etiği Kodları konusunda bilgilendirilir. Bu kapsamda, 2021 yılında 551 kişi*saat eğitim verilmiştir. Ayrıca 2021 yılında "Etik Kodlar Şartnamesi" imzalaması istenen tedarikçiler için "Tedarikçi Etik Kodlar" dokümanı oluşturulmuştur. 2022 yılında bu şartnameyi imzalayan tedarikçi sayısının artırılmasını hedefliyoruz.

İş Etiği Kurallarının ihlaline yönelik şikayet ve bildirimlerin soruşturulması, uygunsuz durumların değerlendirilmesi ve çözümlenmesini sağlamak amacıyla Etik Kurul kurulmuştur. Ayrıca, İhbar Politikası kapsamında, etik olmayan ve yasadışı davranışlar hakkındaki kaygılar ile kurumsal dürüstlükle ilgili konuların Etik Kurul'a bildirilmesine yönelik Eti Soda İhbar Hattı mevcut olup, tüm paydaşlarımızın erişimine açıktır.

102-17

Bu hat üzerinden yapılan bildirimlerde kişisel bilgiler hiçbir şekilde talep edilmez ve verilen tüm bilgiler gizli tutulur. İhbar bildiriminde bulunan çalışanın misilleme ve her türlü mağduriyetten korunması sağlanır. Bildirilen tüm ihlaller, Etik Kurul tarafından şeffaf bir şekilde değerlendirilerek, Kurul kararı doğrultusunda gerekli aksiyonlar alınır.

Eti Soda'da modern kölelik ve insan ticaretiyle mücadele konusuna özel önem verilir. Bu

doğrultuda, 2020 yılında oluşturduğumuz Eti Soda Kölelik ve İnsan Ticaretiyle Mücadele Politikasına ek olarak, dönem içerisinde konuya yönelik gereklilikleri sağlamak, Politikayı gözden geçirerek iyileştirmek, mücadele çalışmalarını Yönetim Kurulu'na raporlamak üzere Modern Kölelik ve İnsan Ticaretiyle Mücadele Uyum Yöneticisi atanmıştır. Ayrıca konu hakkında yöneticiler de dahil olmak üzere tüm çalışanlara eğitim verilmiştir.

Yolsuzlukla mücadele çalışmaları, sahip olduğumuz ISO 37001 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi çerçevesinde yönetilir. Söz konusu yönetim sistemini geliştirmek, gereklilikleri yerine getirmek, olası ihbar bildirimlerinde Etik Kurul üyeleri ile koordinasyonu sağlamak, rüşvet ile mücadele yönetim sisteminin performansını Yönetim Kurulu'na raporlamak üzere Yolsuzlukla Mücadele ve Uyum Yöneticisi görevlendirilmiştir. Kalite Güvence Departmanı tarafından, Yolsuzlukla Mücadele ve Uyum kapsamında yıllık olarak raporlama yapılır. Ayrıca Yönetim Sistemi standardını kapsayan üçüncü taraf denetimleri gerçekleştirilir.

2021 yılında, etik davranış kurallarının ihlali ve yolsuzluk vakası yaşanmamıştır.

Eti Soda A.Ş. Kölelik ve İnsan Ticaretiyle Mücadele Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Tedarikçi Davranış Kuralları Politikası ve İhbar Politikası için [tıklayınız](#).



Eti Soda İhbar Hattı:
etik@etisoda.com

Eti Soda İş Etiği Kuralları
için [tıklayınız](#).



102-12;102-13

ÜYELİKLER VE DESTEKLENEN İNİŞİYATİFLER



Ankara Ticaret Odası
(ATO)



Beypazarı Ticaret Odası
(BTO)



İstanbul Maden ve Metaller
İhracatçı Birlikleri (İMMİB)



Bilimsel Tabanlı Hedefler Girişimi
(SBTi)



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi



CDP



Orta Anadolu
İhracatçıları Birliği (OAİB)



İstanbul Ticaret Odası
(İTO)



Avrupa Kimya
Endüstrisi Konseyi (CEFIC)



CEO Water Mandate



SEDEX



Türkiye İstatistik Kurumu (TUİK)



Ecovadis



EPD Türkiye



Türkiye Cumhuriyeti Merkez
Bankası (TCMB)



Yurt Madenciliğini
Geliştirme Vakfı (YMGV)



Avrupa Soda Külü
Üreticileri Birliği (ESaPa)



İstanbul Kimyevi Maddeler ve
Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB)

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik, iş kültürümüzün ve stratejimizin önemli bir parçasıdır. Kurduğumuz ve geliştirmeye devam ettiğimiz sürdürülebilir iş modelimizi değer zincirimizde yaygınlaştırmak temel amaçlarımızdan biridir. Bu doğrultuda Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda gözettiğimiz faaliyetlerimiz kapsamında, çevresel etkimizi minimum seviyelerde tutmayı, adil ve

eşitlikçi bir işyerinin devamlılığını sağlamayı ve paydaşlarımızın da katkılarıyla sürdürülebilirlik performansımızı sürekli olarak geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Eti Soda'nın en yüksek yönetim organı CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı'dır. Komiteler, Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı ve CEO'nun onayı

Eti Soda'da Sürdürülebilirlik Yönetim Yapısı

Sürdürülebilirlik Komitesi	Etik Kurulu	Paydaş İlişkileri Kurulu	Risk Komitesi	Disiplin Kurulu	Üst Disiplin Kurulu
Genel Müdür (Başkan)	Genel Müdür Yardımcısı (Başkan)	Genel Müdür Yardımcısı (Başkan)	Genel Müdür Yardımcısı (Başkan)	Genel Müdür Yardımcısı (Başkan)	Genel Müdür (Başkan)
Genel Müdür Yardımcısı (Başkan Yardımcısı)	Genel Müdür Yardımcısı (Başkan Yardımcısı)	İdari İşler Müdürü	Sağlık, Emniyet ve Çevre Müdürü	İnsan Kaynakları Müdürü	Genel Müdür Yardımcısı
Kalite Güvence ve Kalite Kontrol Müdürü	Maden Planlama Müdürü	Muhasebe Müdürü	Kalite Güvence ve Kalite Kontrol Müdürü	Muhasebe Müdürü	Genel Müdür Yardımcısı
Sağlık, Emniyet ve Çevre Müdürü	Sağlık, Emniyet ve Çevre Müdürü		Yönetim Sistemleri Sorumlusu	Çalışan Temsilcisi	Genel Müdür Yardımcısı
Marka & Sürdürülebilirlik Sorumlusu	İdari İşler Müdürü				Çalışan Temsilcisi
Müşteri İlişkileri Sorumlusu	Kalite Güvence ve Kalite Kontrol Müdürü				
Yönetim Sistemleri Sorumlusu					
Çevre Mühendisi					
Su Tedarik ve Arıtma Şefi					

ile ekonomik, çevresel ve sosyal konularda karar almaktan sorumludur. Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı/Genel Müdür doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlıdır.

En yüksek yönetim organının, risk yönetimi süreçlerinin ekonomik, çevresel ve sosyal konulardaki etki değerlendirmesindeki rolü, aynı zamanda Risk Komitesi Lideri olan Sürdürülebilirlik Komitesi Başkan Yardımcısı/Genel Müdür Yardımcısı'nın atanmasıyla sağlanmaktadır.

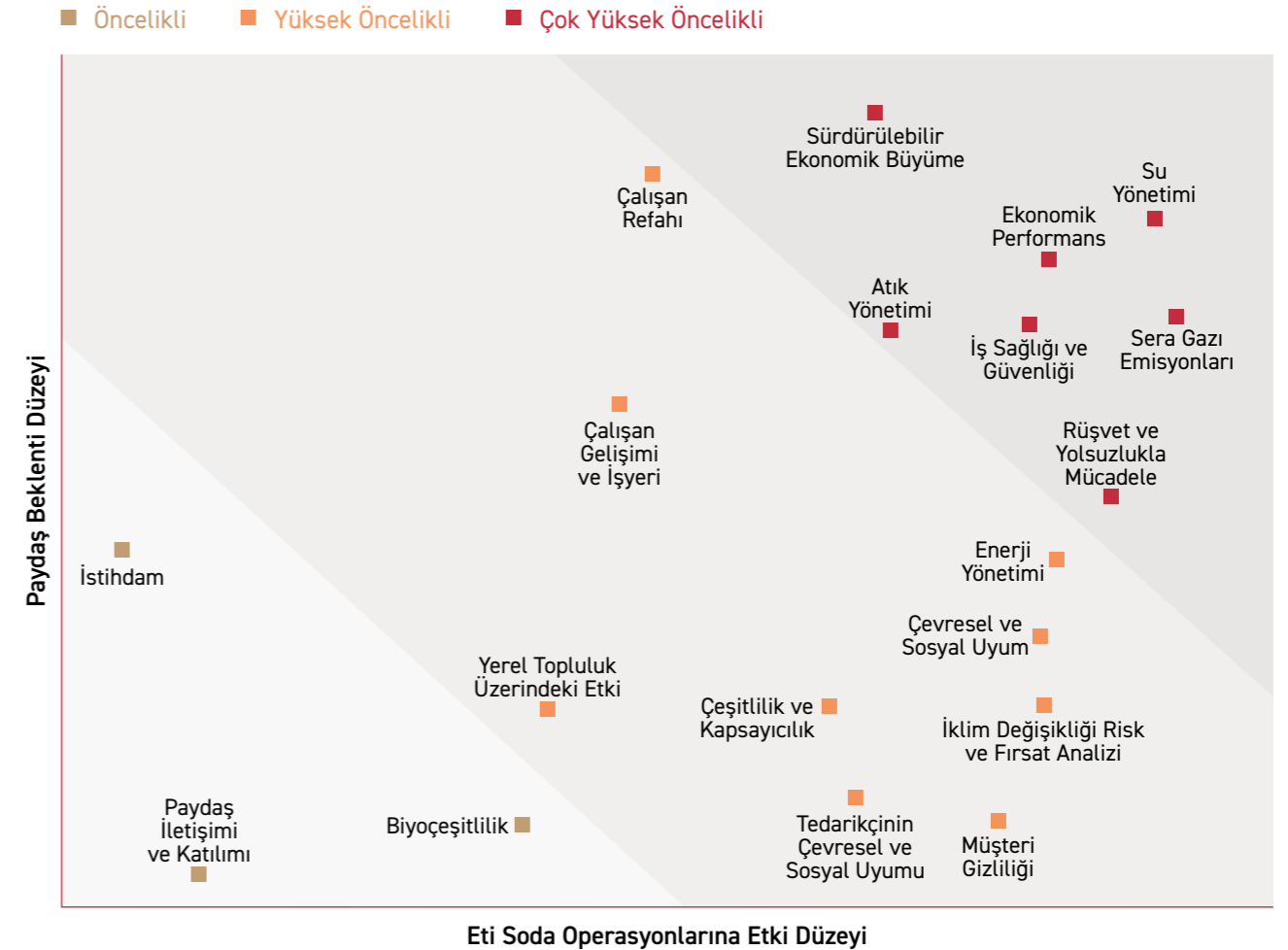
Sürdürülebilirlik ilke ve politikaları doğrultusunda, kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, bu hedeflere ulaşmak

için gerekli çalışmaların yürütülmesi ve devamlılığının sağlanması amacıyla izlenecek yöntem ve kaynakları belirlemek üzere, 2017 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur. Sürdürülebilirlik Komitesi, tüm risk konularının tartışıldığı ve ele alındığı düzenli toplantılar yapar. Sürdürülebilirlik politikası ve hedefleri, entegre yönetim sistemi performans değerlendirmeleri ve sürekli gelişim için gerekli kaynaklar Komite üyelerinin sorumluluğundadır.

Eti Soda A.Ş. Sürdürülebilirlik Politikası için [tıklayınız](#).



Bir önceki değerlendirme döneminde iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini alarak oluşturduğumuz öncelikli konularımızı 2021 yılı raporlama döneminde, sürdürülebilirlik yönetim yapımız kapsamında gözden geçirdik. Eti Soda operasyonları ve paydaşlarımızın karar verme süreçleri üzerindeki etkilerine yönelik yapmış olduğumuz değerlendirme sonucunda güncellenen öncelikli konularımız şu şekildedir:



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KİLOMETRE TAŞLARI

MTA tarafından yürütülen kömür sondajları sırasında Ankara'nın Beypazarı ilçesinde trona maden yatakları bulundu.

1978



1985

1979-1985 trona madeni rezerv çalışmaları devam etti.



Eti Soda A.Ş. kuruldu.

1998



2003

Pilot tesis çalışmaları başladı.



Soda üretim tesisleri ve enerji santrali kurulumu başladı.

2007



2009

İlk ticari üretim gerçekleşti.
Kalite Yönetim Sistemleri çalışmaları başladı.



ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikaları alındı. FEMAS ürün belgelendirme çalışması tamamlandı.

2010



2011

1,1 milyon ton üretim hacmine ulaşıldı. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikaları alındı. ISO/IEC 17025 deney akreditasyon belgelendirme çalışması tamamlandı.



BRC (British Retail Consortium), Kosher ve Helal Gıda ürün belgelendirmesi gerçekleştirildi.

2012



2013

Eti Soda SEDEX, Ecovadis ve CDP gibi küresel bilinirliğe sahip platformlarda yer almaya başladı.



Etik Kodlar oluşturuldu ve ilk SEDEX Sosyal Uygunluk denetimi gerçekleştirildi.

2014



2015

Kapasite artışı çalışmaları başladı. GİMDES Helal ürün belgelendirmesi gerçekleştirildi.



1,7 milyon ton üretim hacmine ulaşıldı. LCA çalışması yapıldı ve doğrulanarak Çevresel Ürün Beyanı (EPD) yayımlandı. Eti Soda Sürdürülebilirlik Komitesi kuruldu. Sürdürülebilirlik kapsamında uzun dönem stratejik hedefler oluşturuldu. İlk Eti Soda Sürdürülebilirlik Raporu yayımlandı.

2017



2018

Kurumsal karbon ve su ayak izi hesaplama ve doğrulama çalışmaları yapıldı. GMP+ (İyi Üretim Uygulamaları) belgelendirmesi tamamlandı.



İlk GRI onaylı Eti Soda Sürdürülebilirlik Raporu yayımlandı. Eti Soda, CDP Su Güvenliği Programında A derecesi ile küresel lider oldu.

2019



2020

ISO 14064 Sera Gazı ve ISO 14046 Su Ayak İzi hesaplama ve doğrulama çalışmaları tamamlandı. LCA çalışması ve EPD belgesi yenilendi. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ne geçiş sağlandı. Eti Soda, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı oldu. Eti Soda, CDP Su Güvenliği Programında A-derecesi ile Türkiye lideri oldu.



2021








SBTi (Science Based Targets Initiative) için taahhütte bulunuldu. CEO Water Mandate imzacısı olundu. İkinci GRI onaylı Eti Soda Sürdürülebilirlik Raporu yayımlandı. ISO 26000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi ile ISO 37001 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmaları tamamlandı. Tedarikçi Etik Kodlar dokümanı oluşturuldu. İlk Modern Kölelik ve İnsan Ticaretiyle Mücadele denetimi gerçekleştirildi. Eti Soda, Ecovadis platformunda "Altın Bilinirlik Seviyesi" ile derecelendirildi. CDP İklim Değişikliği programında A- derecesi ile Türkiye liderliği ve Su Güvenliği Programında A derecesi ile küresel liderlik elde edildi.



Taahhütlerimiz

- ▣ Ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliğimizi etkileyen konuları belirlemek ve değerlendirmek.
- ▣ Eti Soda ve paydaşları için öncelikli tüm öncelikli konuların belirlemek, ölçmek, izlemek ve iyileştirmek.
- ▣ İşimizde şeffaflık, hesap verebilirlik, güven ve etik sistemi benimsemek.
- ▣ İlgili tüm süreç sahiplerinin tüm öncelikli konuları benimsemesini ve ilerlemeyi gerçekleştirmek için harekete geçmesini sağlamak.
- ▣ Paydaşların ihtiyaçlarına, endişelerine ve çıkarlarına göre stratejik hedefleri şekillendirmek ve yönlendirmek.
- ▣ Tedarik zinciri boyunca sürdürülebilirlik konularını elimizden gelen en iyi şekilde ele almak.
- ▣ Olumlu etkimizi yerel topluluktaki tüm paydaşlara genişletmek.
- ▣ Eti Soda için sürdürülebilirlik hedefleri belirlemek, bunlara ulaşmak, Küresel Kalkınma Hedefleri ve WE Soda Ltd. hedeflerine katkıda bulunmak.



ETİ SODA STRATEJİK HEDEFLERİ

SKA'lar	Amaç	Hedef	2021 Yılı Hedefin Gerçekleşmesi
	Üretim Sürekliliği	Üretim için gerekli ham maddenin temin edilmesi	%37
	Sürdürülebilir Marka	Marka değerinin yükseltilmesi	%100 Hedef tamamlanmıştır.
	Sürdürülebilir Pazar Ağı	Üretim hacmi artışı kapsamında yeni pazarların bulunması	%86
	Su Kıtlığıyla Mücadele	Geri dönüşümü sağlanan su miktarının %20-25 arasında tutulması Deşarj edilen su miktarının %15-20 arasında tutulması	%100 Hedef tamamlanmıştır. %46
	Etkin Doğal Kaynak Kullanımı	Ham çözelti/ton ürün yoğunluğunun %8 oranında azaltılması (Temel Yıl: 2020 Hedef Yılı: 2025)	Yeni hedef

SKA'lar	Amaç	Hedef	2021 Yılı Hedefin Gerçekleşmesi
		Emisyon yoğunluğunun %50 azaltılması (Temel yıl 2012: 0,648 tCO ₂ e, Hedef yılı 2025: 0,324 tCO ₂ e)	%92
		%29,4 oranında azaltım ile kapsam 1 ve 2 mutlak emisyon miktarını 480.317 mt CO ₂ e'ye düşürmek (Temel Yıl: 2021 Hedef Yılı: 2028 Hedef Motivasyonu: 1,5°C ile uyumlu)	Yeni hedef
		Kapsam 1,2 ve 3 mutlak emisyon miktarının net sıfıra düşürülmesi ve artık (residual) emisyonlar için kalıcı karbon giderme projelerine yatırım yapılması ve kalan emisyonlar için kalıcı karbon giderme projelerine yatırım yapılması (Temel Yıl: 2021 Hedef Yılı: 2050 Hedef Motivasyonu: Net Zero ile uyumlu)	Yeni hedef
	Emisyon Azaltma ve Enerji Verimliliği	Kapsam 1 & 2 emisyon yoğunluğunun en az %90 oranında azaltılması ve kalan emisyonlar için kalıcı karbon giderme projelerine yatırım yapılması (Temel Yıl: 2012 Hedef Yılı: 2050)	Yeni hedef
		Kapsam 3 mutlak emisyon miktarının %15 oranında azaltılması (Temel Yıl: 2021 Hedef Yılı: 2027)	Yeni hedef
		Ağaçlandırma faaliyetlerinin yapılması	%93
		Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş (2 Mega-Watt (MW) GES Projesi)	%30
		Yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş (6 Mega-Watt (MW) Yüzer GES Projesi)	Yeni hedef
		Atık kondens/buharın geri kazanımı (Sera projesi-güdümlü faaliyet)	%100 Hedef tamamlanmıştır.
	Tedarik Zinciri Farkındalık Düzeyinin Artırılması	Onaylı tedarikçilerimiz %100'üne risk analizinin uygulanması	Yeni hedef
		Tedarikçi Portalının oluşturulması	%60

PAYDAŞ KATILIMI

Sürdürülebilirlik performansımızı geliştirici en önemli unsurlardan biri paydaşlarımızın geribildirimleridir. Bu doğrultuda, paydaşlarımızdan etkin ve verimli bir şekilde geribildirim alabilecek diyalog platformlarını aktif bir şekilde kullanıyoruz. Paydaşlarımızın sürdürülebilirlik önceliklerimiz ve performansımıza yönelik görüş ve beklentilerini açık kapı uygulaması, paydaş komitesi ve saha ziyaretleri kapsamında oluşturduğumuz iletişim yapısı ile topluyor, ekonomik, çevresel ve sosyal konulardaki görüşlerin Eti Soda Yönetim Kurulu'na ulaşabilmesini mümkün kılıyoruz.

2021 yılında sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlemeye yönelik gerçekleştirdiğimiz çalışma kapsamında müşterilerimizin, tedarikçilerimizin, yerel halk ve sektörel örgütlerin geribildirimlerini topladık. Bu doğrultuda paydaşlarımızca öne çıkarılan konular Enerji Verimliliği, Ekonomik Performans, Su Kullanımı, İklim Değişikliği, Emisyon ve Müşteri Odaklılık olarak belirlenmiştir.

Faaliyetlerimizden doğrudan etkilenme potansiyeline sahip ve faaliyet coğrafyamızdaki komşularımız olan yerel halkın görüşleri bizim için özel önem taşımaktadır. Öncelikli konularımızı belirlerken çevremizdeki köylerin temsilcilerinin de görüşlerini aldık. Açık kapı politikamız gereği onlarla iletişim halinde olduk ve tesisimizde misafir ettik. Muhtarlar ile sürdürülebilirlik çalışmalarımız hakkında konuştuk ve temsil ettikleri köyler için önceliklerini sorduk. Yapılan anket sonucunda çevremizdeki kişilerin en çok tesisimizin süreçlerinin kendilerine ve yaşam alanlarına olan etkileri hakkında sorularının olduğunu gördük.

Bu nedente, faaliyetlerimizin yerel halk üzerindeki doğrudan etkisine yönelik daha odaklı bir çalışma yürüttük. Bu çalışmanın sonuçları incelendiğinde, paydaşlarımızın en çok su yönetim sistemlerimizin başarısı ve verimliliğine, faaliyetlerimizin yerel hava kirliliği ve sera gazı emisyonları üzerindeki etkisine ve Eti Soda tesislerinde çalışan yerel halkın iş güvenliğine önem verdiği görülmüştür.

PAYDAŞLARLAR İLETİŞİM PLATFORMLARI

Paydaş Grupları	İletişim Platformları	İletişim Sıklığı	Temel Başlıklar
Çalışanlar	Çalışan memnuniyet anketleri, İSG raporlamaları, düzenli yapılan çalışan toplantıları, birebir görüşmeler, sosyal medya hesabı, internet sitesi, intranet ağı, WhatsApp hattı, ihbar hattı, iç bilgilendirme duyuruları, çalışan eğitimleri, Çalışan Öneri ve Şikayet Sistemi, sürdürülebilirlik raporlaması ve öncelikli konu analizi	Sürekli	Çalışan hakları, çalışan gelişimi, çalışan farkındalığı, sağlık ve güvenlik sistemleri, üst yönetim ile ilişkiler, kariyer fırsatları, sorumlu yönetim, etik iş uygulamaları
Müşteriler	Müşteri memnuniyet anketleri, düzenli toplantılar, sosyal medya hesabı, denetimler ve saha ziyaretleri, konferanslar, internet sitesi, sürdürülebilirlik raporlaması ve öncelikli konu analizi	Sürekli	Ürün sağlığı ve güvenliği, müşteri şikayetleri beklentileri ve önerileri, hizmet, ürün kalitesi, kesintisiz tedarik zinciri, sertifikalar, şeffaflık, yönetim sistemlerinin uygulanması, düşük etkili ürün yaşam döngüsü
Tedarikçiler	Tedarikçi anketleri, düzenli tedarikçi toplantıları, tedarikçi değerlendirmeye süreci, denetimler ve saha ziyaretleri, tedarikçi günü, sertifikalar, sosyal medya hesabı, internet sitesi, sürdürülebilirlik raporlaması ve öncelikli konu analizi	Dönemsel	Tedarikçi katılımı, tedarikçi değerlendirme ve gelişim süreci, uzun süreli iş sözleşmeleri, zamanında ödeme, satın alma hacminin artması, sertifika gereklilikleri bildirimleri
Yerel Halk	Açık kapı uygulamaları, Paydaş Komite toplantıları, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, sosyal medya hesabı, internet sitesi, sürdürülebilirlik raporlaması ve öncelikli konu analizi, komşu köylere ziyaretler, topluluk etkinlikleri	Haftalık	Kamu sağlığı ve güvenliği, doğal kaynakların korunması, yerel kuruluşlara bağış ve destek, madencilik faaliyetinin çevresel etkisi, su kalitesi ve güvenliği, şeffaflık, paydaş katılımı, istihdam fırsatları, sertifikalar, topluluk yatırımları
Pay Sahipleri ve Yatırımcılar	Komite toplantıları, hukuki finansal ve sürdürülebilirlik raporlaması, ihtiyaç halinde yapılan raporlamalar, sosyal medya hesabı, internet sitesi, endüstri ticaret fuarları, konferans ve paneller	Dönemsel	Paydaşlarla iletişimde ve raporlamada şeffaflık, paydaş hakları, karlılık, piyasa değerindeki değişiklikler, kurumsal yönetim sistemlerinin kurulması
Kamu Kuruluşları	Resmi yazışmalar, düzenli toplantılar, denetimler ve ziyaretler, hukuki ve finansal raporlama, sosyal medya hesabı, internet sitesi, sürdürülebilirlik raporlaması ve öncelikli konu analizi	Sürekli	Yasa ve yönetmeliklere uyum, ulusal ekonomiye katkı, zorunlu ÇED, iş şartlarının iyileştirilmesi
STK'lar	Paydaş Komite toplantıları, saha ziyaretleri, sosyal medya hesabı, internet sitesi, sürdürülebilirlik raporlaması ve öncelikli konu analizi, sertifikalar, kurumsal sosyal sorumluluk projeleri, üyelikler	Proje Bazlı	Doğal kaynak kullanımı, sosyal ve çevresel uyum, fırsat eşitliği, katılımcı yönetim, yasa ve yönetmeliklere uyum, istihdam, topluluk yatırımları
Eğitim Kurumları	Staj programları, kariyer günleri, konferanslar, yüksek lisans programları, sosyal medya hesabı, internet sitesi, sürdürülebilirlik raporlaması ve öncelikli konu analizi	Sürekli	Staj programı, staj programı sonrası işe alım, akademi ile iş birliği

ÜRÜN KALİTESİ VE GÜVENLİĞİ

Eti Soda'da müşteri sağlığı ve güvenliğini sağlamak en yüksek önceliklerimiz arasında yer almakta olup, bu doğrultuda kaliteli ve güvenli ürünler sunmak adına ulusal ve uluslararası standart ve yönetmelikleri takip ederek süreçlerimizin sürdürülebilir kontrolünü sağlıyor, düzenli olarak bağımsız kuruluşların ve müşterilerimizin denetimlerine tabi oluyoruz.

ISO/IEC 17025 akreditasyonuna sahip Kalite Kontrol Laboratuvarımız, uzman kadromuzla faaliyet göstermektedir. Gıda Güvenliği Ekibi üyelerimizi, Kurumsal Kültür ve Ürün Savunma Planlarımıza (sabotaj veya gıda sahtekarlığına karşı) uygun olarak bilgi ve becerilerini geliştirmek için eğitiyoruz.

Eti Soda A.Ş. Kalite Kontrol Laboratuvarı Kalite Politikası için [tıklayınız](#).



Kurduğumuz izlenebilirlik sistemi ile ürünlerimizi yaşam döngüsü boyunca takip edebiliyoruz. Ürünlerimizin, kendi standartlarımızı ve yasal şartları karşılamaması durumunda uluslararası standartların gerekliliklerine uygun erken uyarı ve geri çağırma sistemleri oluşturulmuştur. Bu amaçla, belli aralıklarla izlenebilirlik ve geri çağırma tatbikatları gerçekleştiriyoruz. Eti Soda'da 2021 yılı içerisinde geri çağırma operasyonu gerektirecek uygunsuzluk yaşanmamıştır.

Eti Soda A.Ş. Kalite, Gıda ve Yem Güvenliği Politikası için [tıklayınız](#).



Eti Soda olarak, hayatın birçok alanında kullanılan kimyasal bileşenler üretmenin verdiği sorumluluk bilinciyle hareket ediyoruz. İhraç ettiğimiz kimyasal ürünlerin insan sağlığı ve çevre açısından güvenliğini sağlamak amacıyla, ürünlerimiz Avrupa Birliği ülkelerinde yürürlükte olan kimyasalların kaydı, değerlendirilmesi, izni ve kısıtlanmasını ön gören REACH Tüzüğü kapsamında tescil edilmiştir. Türkiye'de de yürürlüğe giren KKDİK (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması) yönetmeliği kapsamında ürünlerimizin ön kaydı yapılmış olup, 2023 yılı sonuna kadar kayıt işlemlerinin tamamlanmasını hedefliyoruz.

Geliştirilen gıda ve yem güvenliği yönetim sistemleri standartlarının gereklilikleri karşılanmakta olup, migrasyon testi raporları ve uygunluk beyanı tüm ambalaj malzemeleri için mevcuttur. Analiz planı ve müşteri talepleri doğrultusunda yetkin dış laboratuvarlara ürün içeriği ve güvenliğine yönelik analizleri periyodik olarak yaptırıyoruz. 2021 yılında ürün kalitesi ve güvenliği kaynaklı müşteri şikayeti alınmamıştır.

Etiketleme yönetmeliğine uygun olarak, ürünlerimizin EINECS (European Inventory of Existing Chemical Substances) ve CAS (Chemical Abstract Services) numaraları, üretim tarihleri, tavsiye edilen son kullanma tarihleri ve GHS (Globally Harmonised System of Classification and Labelling of Chemicals) kategorisi doğrudan ambalaj üzerinde belirtilir. Ayrıca ürünlerimiz için oluşturulan Güvenlik Bilgi Formları, ihracat yapılan ülkenin diline uygun olarak hazırlanır ve iletilir.

ÜRÜN VE YÖNETİM SİSTEMLERİ BELGELERİMİZ

TS EN ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi	ISO 14046: Su Ayak İzi Doğrulama Sertifikası
TS EN ISO 22000: Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi	BRC Gıda Güvenliği Ürün Belgesi
TS EN ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi	FEMAS Yem Güvenliği Ürün Belgesi
TS EN ISO-IEC 17025: Laboratuvar Deney Akreditasyonu	GMP+Yem Güvenliği Yönetim Sistemi
TS ISO 26000: Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi	TSE Helal Ürün Belgesi
TS ISO 37001: Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi	GIMDES Helal ve Tayyib Ürün Belgesi
ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi	HAFSA Helal Ürün Belgesi
ISO 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	Kosher Ürün Belgesi
ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	EPD Çevresel Ürün Beyanı
ISO 14064: Karbon Ayak İzi Doğrulama Sertifikası	Sıfır Atık Belgesi
	TSE Covid-19 Güvenli Üretim Belgesi

2021'de Kalite Yönetim Sistemleri Uygulamalarında Öne Çıkanlar

- ▣ Sahip olduğumuz ürün ve kalite yönetim sistemleri belgeleri kapsamında, 2021 yılında gerçekleştirilen denetimleri başarılı bir şekilde tamamlayarak belgelerin devamlılığını sağladık.
- ▣ ISO 26000 Sosyal Sorumluluk ve ISO 37001 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemleri için ilk kez denetim gerçekleştirilerek belge almaya hak kazandık.
- ▣ Gerçekleştirilen 27 denetim sonucunda tespit edilen 6 minör bulgu için düzeltici faaliyetler başlatılmış, uygunsuzluklar raporlama dönemi içerisinde giderilmiştir.
- ▣ Müşteri talepleri üzerine gerçekleştirilen sevkiyat, kalite kontrol ve saha denetimleri neticesinde herhangi bir uygunsuzluk tespit edilmemiştir.
- ▣ Sürekli iyileştirme faaliyetleri kapsamında birim çalışmaları gerçekleştirilmiş ve doküman revizyonları yapılmıştır.
- ▣ Sistem içerisinde iyileştirici faaliyetlerin oranı her geçen yıl artırmakta olup, 2021 yılı içerisinde bu oran tüm düzeltici ve iyileştirici faaliyetlerin %56'sını oluşturmaktadır.



2021 yılı içerisinde, yönetim sistemlerinin gelişiminde önemli bir yeri bulunan ve Kaizen çalışmalarının temelini oluşturan iyileştirici faaliyetleri %40 oranında artırarak, 58 düzeltici ve 73 iyileştirici olmak üzere toplamda 131 Düzeltici ve İyileştirici Faaliyet gerçekleştirdik.

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

Eti Soda olarak, müşterilerimizle şeffaf ve çift yönlü bir iletişim kuruyoruz. Müşteri odaklı çalışma prensibimiz çerçevesinde müşterilerimizin talep, istek ve önerilerini doğru anlamaya ve bunlara en uygun çözümleri üretmeye çalışıyoruz. Müşterilerle ilişkilerimizde karşılıklı pozitif değer yaratarak adalet, eşitlik, şeffaflık ve profesyonellik ilkeleri çerçevesinde hareket ediyoruz.

Müşteri İlişkileri birimimiz vasıtasıyla satış ve satış sonrası süreçlerde müşterilerle doğrudan etkileşim kurarak ihtiyaç ve beklentilerini öğreniyor, müşteriye özel koşullar tanımlıyor, öneri ve şikayetlerini dikkate alıyoruz. Müşteri İlişkileri departmanı tarafından takip edilen müşteri şikayetlerine yönelik süreç sahipleri arasında iletişimi sağlıyor, şikayetlerin tekrarlanmasını engelleyecek çözümler üretiyoruz. Üst yönetimin de katılımıyla belirli periyotlarda gerçekleştirilen toplantılarda şikayetleri gözden geçiriyor ve takip ediyoruz. Müşterilerimize sunulan süreçlerin iyileştirilmesi yönünde bir adım daha atmak adına 2022 yılında çalışmalarımızı ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi çerçevesine taşımayı hedefliyoruz.

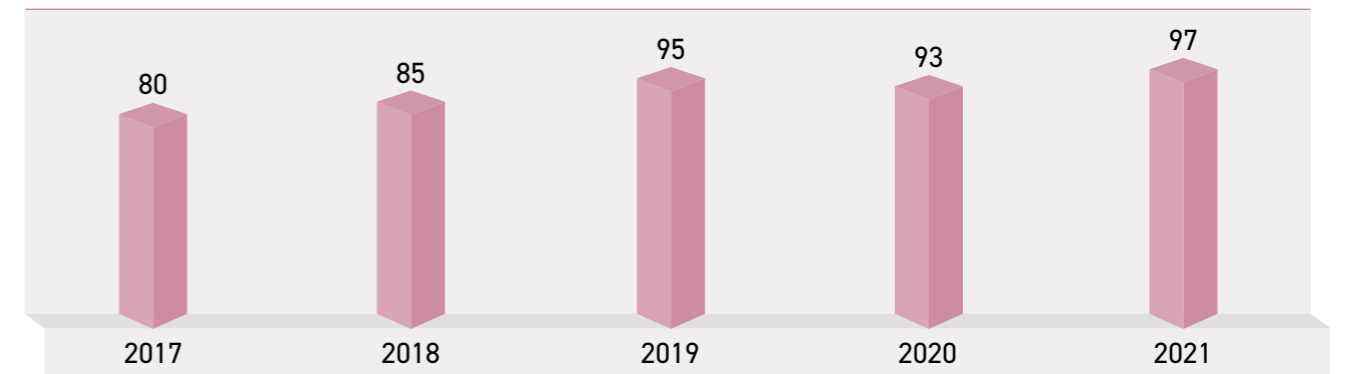
Mevcut ve potansiyel müşterilerimizi tesisimizde ağırlayarak, üretimimizi yerinde görme fırsatı sunuyor, gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerle ilgili bilgilendirme yapıyoruz. Bunun yanı sıra müşterilerimizi, tesislerinde ziyaret ederek beklenti, öneri ve şikayetlerine yerinde çözüm üretiyoruz. Müşteri ziyaretlerimizi Müşteri İlişkileri, Yönetim Sistemleri, Kalite Kontrol, Dış Ticaret ve Lojistik, Satış-Pazarlama birimi üyelerinden oluşan departmanlar arası bir ekip ile gerçekleştiriyoruz. Bu aktif iş birliği sayesinde müşteri hizmetlerimizi etkin bir biçimde yönetebiliyoruz.



Her yıl dünyanın farklı bir ülkesinde düzenlenen Dünya Soda Külü Konferansı'nda tüm soda külü müşterileri ve üreticilerle bir araya geliyoruz. Pandemi nedeniyle iki yıldır online olarak gerçekleştirilen bu organizasyonda müşterilerimizle görüşme olanağı buluyor, gerçekleştireceğimiz çalışmalar, hedeflerimiz ve planladığımız yatırımlarla ilgili paylaşımda bulunuyoruz.

Satış ve teslimat süreçleri, ürün kalitesi, müşteri hizmetleri gibi bileşenleri içeren anket çalışmaları ile müşteri memnuniyetini titizlikle takip ediyoruz. Yıllık olarak gerçekleştirdiğimiz bu anket çalışmaları, iyileştirme alanlarını belirlemede yol gösterici bir nitelik taşır. Anket sonuçları, ilgili süreç sahipleri ve yöneticiler tarafından birlikte değerlendirilir ve gerekli aksiyonlar alınır. 2020 yılında %93 olan müşteri memnuniyet oranımız, 2021 yılında %97'ye ulaşmıştır.

Yıllara Göre Müşteri Memnuniyet Oranı (%)



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE MARKA ALGISI ARAŞTIRMASI

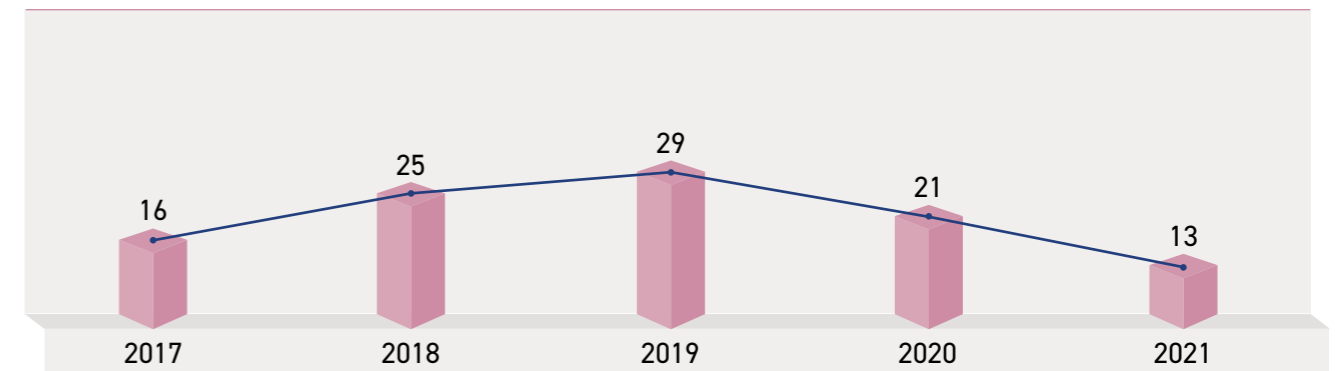
2021 yılında daha kapsamlı ve profesyonel bir yaklaşımla Eti Soda'nın müşterilerinin nezdinde bilinirliği, algısını ve memnuniyetini belirlemek amacıyla Müşteri Memnuniyeti ve Marka Algısı Araştırması'nı yürüttük. Üçüncü taraf bir firma iş birliğinde yürütülen bu çalışmada, 47 müşteri ile B2B görüşme, 3 müşteri ile derinlemesine mülakat gerçekleştirildi.

Araştırma neticesinde elde edilen sonuçlara göre, Eti Soda performansının en yüksek bulunduğu alan "ürün kalitesi" olup, bu kriteri "kolay iletişim" takip etmektedir. "Müşterilerine dürüst ve iş ahlakına uygun davranış", "uzman firma" ve "güvenilir firma" kriterleri, Eti Soda'nın beklenti-performans analizi kapsamında en yüksek performans gösterdiği ilk üç unsurdur. Eti Soda'nın müşterilerde yarattığı çağrışımların başında "çözüm odaklılık" gelmektedir.

Anket çalışmasında, mevcut müşterilerimizin neredeyse tamamı Eti Soda ile çalışmaktan memnun olduklarını belirtmiştir. Memnuniyet oranı ise %97 ile %91,3 olan sektör skorunun üzerinde yer almıştır.



Müşterilerimizin talep ve şikayetlerine hızlı ve etkin bir şekilde yanıt verebilmeyi önemsiyoruz. 2021 yılında, müşterilerimizden toplam 13 şikayet alınmıştır. Müşteri şikayeti bildirimleri son 5 yıldaki en düşük seviyeye ulaşmıştır. Dönem içerisinde, ilgili birimlerce şikayetlerin nedenlerinin araştırıldığı ve değerlendirildiği toplantılar yapılmıştır. Bunun yanında, yüklemelere yönelik şikayetlerin araştırılması ve azaltılması amacıyla liman ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

Yıllara Göre Toplam Müşteri Şikayeti Sayısı

İNNOVASYON

Eti Soda olarak küresel liderliğe giden yolun inovasyon ekseninde sürdürülmesi gerektiği bilinci ile hareket ediyoruz. Endüstriyel teknik bilgimizi geliştirmeye ve kullanmaya devam etmenin yanı sıra, verimliliği artırmak, üretim çıktısını en üst düzeye çıkarmak, birim üretim maliyetlerimizi daha da düşürmek, mümkün olan en yüksek marjları korumak ve emisyon ve atık miktarını azaltmak için trona çıkarma ve üretim süreçlerimizde sürekli yenilik arıyoruz. Bu stratejinin bir parçası olarak, çalışanlarımız arasında sürekli iyileştirme kültürünü teşvik ediyor ve destekliyoruz.

Eti Soda'da trona cevherinin çıkarılmasında yenilikçi çözeltili madencilik teknolojilerini kullanıyoruz. Bu patentli üretim yöntemini, ticari ölçekte başarılı bir şekilde kullanan dünyadaki tek şirketiz. Bu yöntem ile yeraltına sıcak su enjekte edilerek trona cevheri ham çözeltili haline getirilir. Yeryüzüne çıkarılan çözeltili, işlenmek üzere pompalar yardımıyla üretim tesisine gönderilir. Bu kapalı döngü sistemi, yer altı operatörleri olmadığı için daha güvenlidir. Çevresel açıdan da yeryüzü üzerinde minimum enerji tüketimi, su tüketimi ve CO₂ emisyonuna sebep olur.

Çözeltili madencilikine dayalı, düşük karbonlu doğal Soda Külü fiyatları, sentetik ve yüksek karbonlu Soda Külü fiyatları ile büyük ölçüde aynı seviyededir. Bununla birlikte, düşük karbonlu ekonomiye geçiş ile birlikte, bu durumun gelecekte, özellikle AB'de de değişeceği ve buna paralel olarak grubun ürettiği düşük karbonlu ürünler için "yeşil kredi"lere erişimde bir fırsat yaratacağı beklenmektedir. Bunu kolaylaştırmak için hali hazırda Grup olarak, müşterilerin (ve nihayetinde son tüketicilerin) ürünleri için tam tedarik zinciri

KAYA MEKANIĞI PROJESİ

2021 yılında gerçekleştirilen projeler içerisinde çözeltili madencilik inovasyon çalışmalarını desteklemek amacıyla Kaya Mekaniği Projesi yürütülmüştür. Bu proje ile sahada bulunan 4 farklı formasyonun kaya kütle karakterizasyonunu belirlemek, çözeltili madencilik aktivitelerinin ve sahadaki bulunan kömür cevherinin birbiri üzerindeki etkilerini tespit etmek amaçlanmıştır. Proje kapsamında, karot sondaj numuneleri, ODTÜ Kaya Mekaniği laboratuvarında incelenerek, formasyonların dayanım ve geçirimsizlik değerleri tespit edilmiştir. Projenin devamında, üretim kavernaları arasında bırakılan topuk mesafesinin optimizasyonunu sağlamak için 3 boyutlu modelleme yapılacaktır.

çevre sertifikasına sahip olmalarını sağlayacak blok zinciri teknolojisine yatırım yapıyoruz.

Eti Soda'da Ar-Ge çalışmaları, Üretim ve Kalite Kontrol departmanları tarafından yürütülür. Ar-Ge çalışmaları kapsamında üniversitelerle çeşitli iş birlikleri gerçekleştirilir. 2021 yılında, teknik açıdan verimliliği artırmaya, çözeltili madencilik faaliyetlerinin gider kalemlerini ve miktarlarını azaltmaya yönelik çalışmalar gerçekleştirdik.

Eti Soda'da üretim sürecimizin farklı unsurlarıyla ilgili bir dizi patente sahibiz. Dönem içerisinde, başta patent hibeleri olmak üzere 119 milyon TL'nin (6,4 milyon USD) üzerinde vergi avantajından yararlandık.



Vergi Avantajı (TL)

	2019	2020	2021
Patent Hibesi	85.543.095	95.315.327	117.251.745
Yatırım Teşviği	85.363.349	70.853.088	2.423.542

DİJİTALLEŞME



Eti Soda olarak marka değerimizi artırmak, rekabet gücümüzü korumak, sürdürülebilir üretim ve hizmet anlayışı sunmak için dijitalleşmeyi üretim süreçlerimizde etkin bir şekilde kullanıyoruz.

2021 yılı içerisinde yaklaşık 750.000 avruluk yatırım gerçekleştirdik. Önümüzdeki dönemde de Su Tasfiye, Maden ve Lojistik birimlerinde yaklaşık 800.000 avruluk dijitalleştirme yatırımı gerçekleştirmeyi planlıyoruz.



Güncelleme Çalışmaları: Bu proje kapsamında, kojenerasyon santralinde kullanılan OT (operasyonel teknolojiler) sistemlerinin siber güvenlik ve teknik destek açısından yazılımsal ve donanımsal olarak en güncel yapıya yükseltilmesini hedefliyoruz.

Maden Otomasyon Sistemi (Faz 6): Bu proje ile açılacak yeni kuyulara ait verilerin otomasyon sistemi üzerinden operatör bilgisayarlarında izlenebilirliğinin ve kontrolünün sağlanmasını, proses verilerinin dijital ortamda kayıt altına alınarak saha gözlemcisi kaynaklı hataların azaltılmasını hedefliyoruz.

Ortak Raporlama Alt Yapısının Kurulması: Raporların ortak/tek bir kaynaktan yönetilmesi, raporlanması istenen verilerin şablonu oluşturularak ilgili raporların otomatik oluşmasının sağlanması ve proses verilerinin analiz edilerek üretim süreçlerinde iyileştirme noktalarının tespit edilmesi amacıyla fabrika genelinde yürütülen bu proje ile verilerin arşivlenerek izlenebilirliğini, insan kaynaklı hataların azaltılmasını ve iş gücünün verimli kullanılmasını amaçlıyoruz.

Lojistik Alanında Dijitalleşme: Planlama ve lojistik konusunun verimli bir şekilde yönetilmesi amacıyla kullanılması planlanan dijital platform ile liman ve kara operasyonlarının çalışanlar ve müşteriler tarafından güncel olarak takip edilmesini amaçlıyoruz.

Tedarik Zinciri Alanında Dijitalleşme: Tedarik zinciri yönetiminin daha etkin bir biçimde yürütülmesini sağlamak, artan ihtiyaç ve beklentilere daha hızlı yanıt verebilmek amacıyla Eti Soda Tedarikçi Portalı'nın kurulmasını planlıyoruz.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Tüm kurumsal ve kişisel verilerin gizliliğini, bütünlüğünü ve kullanılabilirliğini 2018 yılında devreye aldığımız ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, Eti Soda A.Ş. Bilgi Güvenliği Politikası ile Kişisel Verilerin Korunması Politikası çerçevesinde yönetiyoruz. Verilerin korunması ve işlenmesinde yasallık, dürüstlük ve şeffaflık ilkelerine dayalı olarak faaliyet gösteriyor; çalışanlarımızı da bu ilkeleri takip etmeleri konusunda teşvik ediyoruz.

Bilgi güvenliği çalışmaları kapsamında; Eti Soda A.Ş. Bilgi Güvenliği Politikasını dönem içerisinde revize ettik. Ayrıca Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ile ilgili uyum düzenlemelerini tamamlayıp, İnsan Kaynaklarına ait tüm form ve prosedürleri gözden geçirerek veri minimizasyonunu sağladık.

Eti Soda A.Ş. Bilgi Güvenliği Politikası için [tıklayınız.](#)



ÇEVRE YÖNETİMİ

Çözelti madenciliği teknolojisi ile doğal Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat üreterek, diğer üretim yöntemlerine göre daha az enerji ve su tüketiyor, daha az atık ve karbon emisyonu üretiyoruz. Yaşam döngüsü yaklaşımını dikkate alarak yaptığımız değerlendirmelerle operasyonlarımızın çevresel boyutlarını belirliyoruz. Bu boyutlara yönelik etkileri belirlerken nüfus, hava, toprak, su, flora, fauna ve diğer doğal kaynak tüketimi gibi etkileri göz önünde bulunduruyoruz. Çevreye yönelik risklerin oluşma olasılığını ve şiddetini belirliyor, bu riskleri azaltmaya yönelik aksiyonları hayata geçiriyoruz.

Sürdürülebilir yönetim yaklaşımı ile sadece kalkınma ve büyümeyi değil, doğal kaynakların verimli ve sınırlı kullanımını da göz önünde bulunduruyoruz. Faaliyetlerimizi yürütürken, ekolojik dengeyi bozmadan, doğal kaynak tüketimini minimize ederek, güncel gereksinimlerin karşılanması ve gelecek kuşaklara aktarılmasının bilinci içerisinde, çalışanlarımız, yerel halk ve paydaşlarımız ile iletişim sürekliliği sağlıyoruz. Çevre bilincini yaygınlaştırmak için gerek şirketimiz çalışanlarına gerekse alt yüklenici firma çalışanlarına ilgili konularda eğitimler düzenliyoruz. 2021 yılında bu kapsamda 1.203 kişiye eğitim sağladık.

Maden çıkarma ve işleme operasyonlarımız, çevrenin korunmasına ilişkin olarak resmi makamların katı düzenlemelerine tabi olup, tesislerimizin yürürlükteki tüm çevre yasalarına ve düzenlemelerine uymasını sağlamak için sıkı bir uyum programı yürütüyoruz. Ayrıca, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi gibi uluslararası yönetim standartlarını takip ediyor, ISO 14046 ve ISO 14064 standartları çerçevesinde karbon ayak izi ve su ayak izi hesaplama ve doğrulama çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Yerel ve Kaza Sonucu Kirlilik



Eti Soda olarak faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkilerimizi ölçüyor ve takip ediyoruz. Tesisimizde toz ve emisyon ölçümleri üçüncü taraf akredite kuruluşlar tarafından yapılır ve takip edilir. 2021 yılında faaliyetlerimizden kaynaklanan herhangi bir bildirim, uygunsuzluk veya çevre kazası olmamıştır. Eti Soda olarak ayrıca Çevresel Gürültü Muafiyet Belgesi'ne sahibiz. Tesisimiz lokasyon olarak trafik akışının yoğun olmadığı şehir merkezi dışında bulunmakta olup, sevkiyat güzergahları ve saatleri trafik sıkışıklığına sebep olmayacak şekilde planlanmıştır.



Eti Soda, Aralık 2017'de, ürünlerin yaşam döngüsü çevresel etkileri hakkında şeffaf ve karşılaştırılabilir bilgileri ileten, bağımsız olarak doğrulanmış ve tescilli bir belge olan EPD¹ (Çevresel Ürün Beyanı) sertifikası almıştır. Eti Soda olarak, Soda Külü ve Sodyum Bikarbonat üretiminde EPD sertifikasına sahip, dünyadaki ilk ve tek firmayız. Eti Soda tarafından gönüllü olarak sunulan EPD ile ilgili bilgiler, ISO 14025 ve ISO 14040/44 (LCA- Yaşam Döngüsü Analizi²) kapsamında hazırlanmış, bağımsız akredite kuruluşlar tarafından onaylanmış ve uluslararası akredite bir EPD platformunda yayınlanmıştır. İş yaklaşımımızda güncel kalmaya verdiğimiz değer sonucunda, 2020 yılında-güncelleme zamanı gelmeden- Eti Soda EPD ve LCA çalışmaları yenilenmiştir.

Çevre Dostu Bir Ürün



Soda Külü, cam imalatı sürecinde silis kumunun erime sıcaklığını düşürerek, enerji tüketimini önemli ölçüde azaltır ve emisyon salınımının azalmasına katkıda bulunur. Elektrikli araçlarda yaygın olarak kullanılan lityum iyon pillerde kullanılan lityum karbonatın üretiminde kullanılır. Ek olarak Sodyum Bikarbonat, gemicilik ve diğer endüstriyel baca gazı emisyonları sonucu ortaya çıkan kükürt dioksit gibi hava kirleticileri ve diğer zararlı kimyasalları emerek çevrenin korunmasına katkı sağlar.

Eti Soda olarak, ISO 14064 standardına göre hesaplanan ve doğrulanan çevresel etki verilerini yıllık olarak CDP³'ye raporluyoruz. 2021 yılı için İklim Değişikliği programında A- derecesi ile Türkiye liderliği, Su Güvenliği programında ise A derecesi ile küresel liderlik elde edildi.⁴ Su güvenliği programında A derecesi, Eti Soda'nın mevcut küresel en iyi uygulamaları uygulayan 120'den az kuruluşun arasında yer aldığı anlamına gelmektedir.

Yine 2021 yılında, iş dünyasında sürdürülebilirlik derecelendirmesinin lider sağlayıcısı olan Ecovadis tarafından, Çevre, Çalışma ve İnsan Hakları, Etik ve Sürdürülebilir Satın Alma olmak üzere dört ana kategoride yapılan değerlendirme sonucunda ortalamanın üzerinde bir performans kaydederek, EcoVadis altın madalyası almaya layık görüldük.

¹ Bir gönüllü beyanı olarak, bir ürün için EPD sertifikasına sahip olmak, ürünün çevre açısından alternatiflerinden üstün olduğu anlamına gelmez, ancak üretim süreçlerinin çevresel etkisinin daha iyi değerlendirilmesine imkan sağlarken, kaynakların daha verimli ve çevreye duyarlı kullanımını destekler.

² LCA, bir ürünün, hizmetin veya sürecin çevresel etkilerinin; hammaddenin çıkarılması ve işlenmesinden başlayarak, üretim, kullanım ve kullanım ömrünün sonunda imha edilmesine kadar hesaplanabildiği, ölçülebildiği ve raporlanabildiği bir değerlendirme yöntemidir. LCA, aynı zamanda, kaynak kullanımının etkinliği ve atık madde yönetimi hakkında da bilgi sağlar.

³ CDP, dünya çapında 13.000'den fazla şirket için ürün ve süreçlerin yaşam döngüsü çevresel etkileri hakkında bilgi ileten bağımsız, kar amacı gütmeyen bir kuruluştur.

⁴ CDP kapsamında, küresel ortalama iklim değişikliği derecesi B-, Avrupa ortalaması B ve küresel madencilik sektörü ortalaması C iken; küresel ortalama su güvenliği derecesi B, Avrupa ortalaması B ve küresel madencilik sektörü ortalaması B-'dir.

SU YÖNETİMİ

Suyun verimli kullanımı ve sürdürülebilir su kaynakları yönetimi, Birleşmiş Milletler'in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi'nin Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşmak için önemli ilkelerden biridir. Küresel su güvenliğini iyileştirmek için daha iyi su kaynakları yönetimi gerekiyor ve su kullanımımızı en aza indirmeye yönelik kısa ve uzun vadeli hedefler belirlemenin yanı sıra, su verimliliğini destekleyen projelere yatırım yapıyoruz.

Eti Soda trona madenciliği operasyonlarının temelini su oluşturur. Trona madenciliğinin çevre dostu bir yöntemi olan çözelti madenciliği tekniği ile yeraltına sıcak su enjekte edilerek trona cevheri ham çözelti haline getirilir, yeraltından çıkarılan çözelti, işlenmek üzere pompalar yardımıyla üretim tesisine gönderilir. Bu kapalı devre sistem, yüzey üzerinde minimum etkiye sahip olup, diğer üretim yöntemlerine göre önemli ölçüde daha az enerji ve su kullanımına dayanır. Bununla birlikte, kullandığımız çözelti madenciliği tekniği büyük ölçüde sürekli su teminine bağlıdır ve bu kapsamda yaşanabilecek bir kesinti, operasyonel kapasitemizin sürekliliğini ve sağlığını riske atmaktadır. Bu bağlamda, operasyonlarımızda kullanılan tek

Eti Soda A.Ş. Su Politikası için [tıklayınız](#).



su kaynağı olan Sarıyar Barajı havzasının fiziki güvenliği ve bu havzadan yasal su çekme limitlerine uyulması önemli risk yönetimi konularıdır.

2018 yılında Eti Soda'da suyla ilgili riskleri yönetmek ve su ayak izimizi ISO 14046 standardına göre hesaplamak için bir su yönetim sistemi kurduk. 2021 yılında ise BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bir taahhüdü olan CEO Water Mandate'in imzacısı olduk.

Sürdürülebilirlik raporlamamızın bir parçası olarak, aşağıdaki su kullanım hedeflerini taahhüt ettik:

- › Geri dönüştürülmüş su miktarını %20 ile %25 arasında tutmak (geri dönüştürülmüş suyun toplam çekilen suya bölünmesiyle hesaplanır).
- › Atık su miktarını %15 ile %20 arasında tutmak (atık suyun toplam çekilen suya bölünmesiyle hesaplanır).

2018 yılı itibarıyla, ISO 14046 standardına uygun olarak gerçekleştirdiğimiz su ayak izi hesaplamalarını üçüncü taraf kuruluşlar tarafından doğruluyoruz. Ayrıca, 2013'ten bu yana CDP Su Güvenliği Programı kapsamında raporlama yapıyoruz. 2021 yılında CDP Su Güvenliği Programında A skoru ile küresel liderlik derecesi elde ettik.



Su yönetimi alanındaki yıllık değerlendirmeler, çevresel etki ve yaşam döngüsü değerlendirmeleri ile ulusal ve uluslararası veri tabanı araç ve kaynakları kullanılarak, ISO 31001 Risk Yönetimi Standartlarına göre yapılmaktadır. 2018'den beri su ayak izimiz, İngiliz Standartları Enstitüsü ("BSI") gibi üçüncü taraf bağımsız dış kuruluşlar tarafından doğrulanan ISO 14046 standardına göre yıllık olarak hesaplanmaktadır.

Raporlama döneminde gerçekleştirdiğimiz verimlilik çalışmaları sonucunda ton üretim başına su kullanım miktarı (su yoğunluğu) bir önceki

raporlama dönemine kıyasla %3,3 azalarak 1,75 m³/ton olarak gerçekleşmiştir.

Su deşarjına ilişkin kalite kriterleri, atık su alıcı ortamların profili ve atık suların özellikleri değerlendirilerek, Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ne göre belirlenir. Haftalık olarak, her iki antma tesisinden gelen deşarj suyu, başka bir bağımsız akredite laboratuvar tarafından yapılan analizlere ek olarak, laboratuvarımızda analiz edilir. Deşarj suyumuzun kalitesi Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'nde belirtilen sınır değerlere uygundur. Raporlama döneminde deşarj standartlarının aşıldığı bir vaka yaşanmamıştır.

	2018	2019	2020	2021
Toplam su çekimi (m³)	3.039.140	2.989.875	3.185.567	3.419.308
Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su (m³)	755.989	713.854	675.339	753.629
Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su oranı (%)	24,88	23,88	21,2	22,04
Endüstriyel atık su deşarjı (m³)	532.727	505.297	588.976	673.968
Evsel atık su deşarjı (m³)	21.155	35.305	34.683	57.918
Su yoğunluğu (Toplam su çekimi m³/ton ürün)	1,67	1,61	1,81	1,75

Ters Osmoz Ekipmanları Membran Değişimi

2021 yılında Ters Osmoz yıkama atık su miktarını düşürmek ve kalitesini artırmak için membran değişimi gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda elde edilen iyileştirmeler şu şekildedir:

- ☑ Ters osmoz ekipmanı yıkama atık su miktarı değişim öncesi: **14.409 m³/ay**
- ☑ Ters osmoz ekipmanı yıkama atık su miktarı değişim sonrası: **13.030 m³/ay**
- ☑ Değişim öncesi üretilen su iletkenlik değeri: **33 µS**
- ☑ Değişim sonrası üretilen su iletkenlik değeri: **23,1 µS**

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Ekosistemlerin kaybı ve bozulması, azalan su ve gıda güvenliği, altyapılar üzerinde artan hasar, insan göçü ve eşitsizliğin artması gibi sonuçlar doğuran iklim değişikliği, dünyadaki doğal sistemleri ve insanlığı olumsuz yönde etkilemekte, bu sebeple günümüz dünyasının karşı karşıya olduğu en önemli riskler arasında görülmektedir.

Eti Soda A.Ş. İklim Değişikliği ile Mücadele Politikası için [tıklayınız.](#)



Bu etki ve risklerin bilincinde olarak, operasyonlarımızı sorumlu enerji tüketimi ve sera gazı emisyonları yönetimi kapsamında gerçekleştiriyoruz. Performansımızı iyileştiren ve yenilenebilir kaynaklardan enerji üreten projeleri hayata geçirmek amacıyla, enerji verimliliğini iyileştirmeye ve sera gazı emisyonlarını azaltmaya odaklanıyoruz.

ENERJİ YÖNETİMİ

Eti Soda olarak, enerji yoğun bir sektörde faaliyet gösteriyoruz. Bu nedenle ihtiyacımız olan enerjii verimli bir şekilde karşılayarak çevre üzerindeki etkimizi minimum düzeyde tutmaya azami gayret gösteriyoruz. Enerji Üretim ve Çevre departmanlarımızın sorumluluğunda yürüttüğümüz operasyonlarda, enerji kaynaklı iklim değişikliği üzerindeki ayak izimize yönelik iyileştirmeleri hayata geçiriyoruz.

Eti Soda A.Ş. Enerji Verimliliği Politikası için [tıklayınız.](#)



	2018	2019	2020	2021
Elektrik üretimi (KWh)	61.412.009	93.572.582	82.905.604	89.797.956
Toplam net elektrik tüketimi (KWh)*	509.199.345	474.604.127	451.676.937	498.212.620
Toplam buhar tüketimi (TEP)**	68.238	69.878	64.590	68.735
Toplam enerji tüketimi (TEP)**	130.732,68	128.146,46	121.082	128.967
Toplam enerji yoğunluğu (TEP**/ton)	0,0719	0,0689	0,0687	0,0661

*Şebekeden alınan elektrik miktarı

**Toplam eşdeğer petrol

Raporlama Dönemi Enerji Verimliliği Projeleri

- ▣ Fabrika sahası genelinde aydınlatma armatürlerini, LED aydınlatma armatürlerine dönüştürerek, 2021 yılında 11,3 MJ tasarruf sağlanmıştır. Dönüşüm çalışmaları 2022 yılında da devam edecektir.
- ▣ Atlas kompresör binasının ortam sıcaklığının düşürülmesi ve kömür/ kireç stok sahasından toz girişini önlemek için; kazan tarafına temiz hava girişi harici fan takılmıştır. Bu değişim sonucunda, kompresör hava emis sıcaklığı 10°C azaltılmış, hava debisi artmış ve böylelikle elektrik tüketimi azaltılmıştır.
- ▣ Kazanlarda yakıt olarak alternatif enerji kaynağı olarak biyokütle kullanılması projesi üzerine çalışmalara başlanmış olup, tedarikçi firmalarla görüşmeler devam etmektedir.

Verimlilik Artırıcı Projeler

2021 yılında, fabrikamız genelinde tüketilen enerjinin etkin kullanılması, enerji tasarruf imkanlarının belirlenmesi, çevrenin korunması ve enerji maliyetlerinin işletme bütçesi üzerindeki yükünün hafifletilmesi amacıyla enerji etüdü gerçekleştirilmiştir. Bu çalışma sonucunda 33 adet Verimlilik Artırıcı Proje (VAP) belirlenmiştir. 2022 yılında 5 VAP projesinin tamamlanması planlanmaktadır. Bu projelerin tamamlanması ile tasarruf edilen elektrik miktarının 7.408 MWh ve CO₂ azaltım miktarının 4.324,89 ton/yıl olması öngörülmektedir.

EMİSYON YÖNETİMİ

Sektörümüz enerji yoğun ve dolayısıyla emisyon yönetiminin kritik olduğu bir sektör. Bununla birlikte; üretimde kullandığımız, çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda olumlu etkileri olan çözeltiler madenciliği yöntemi sonucunda karbon emisyon değerimiz, Avrupa Birliği tarafından Soda Külü üreticileri için yayınlanan benchmark değerinin neredeyse yarısı seviyesinde gerçekleşmektedir.

Bilim Temelli Hedefler

Paris Anlaşması gerekliliklerine uygun olarak emisyonlarımızı azaltma hedefiyle, Bilime Dayalı Hedefler (Science Based Targets) Girişimine başvuru sürecini 04.05.2021 tarihinde taahhüt mektubumuzu ileterek başlattık.

CDP İklim Değişikliği Programı

2013 yılından bu yana katılım sağladığımız CDP İklim Değişikliği Programında 2020 yılında B olan derecemizi 2021 yılında A- derecesine yükselterek, Türkiye lideri şirketler arasında yer aldık.

Karbon ayak izi hesaplamalarının yanında, çevre mevzuatına tabi olan baca gazlarının ölçümünü de gerçekleştiriyoruz. 2 yılda bir yapılan teyit emisyon ölçümleri kapsamında toz, SO₂, NO_x, CO, benzo(a)piren parametreleri ölçülmektedir. Ayrıca hava kalitesi kontrolü kapsamında iki yılda bir PM10, çöken toz, SO₂ ve NO₂ ölçümleri de yapılmaktadır.

Raporlama döneminde verimlilik sağlanması amacıyla yürütülen ve önümüzdeki dönemler için planladığımız projeler şu şekildedir:

- ▣ Basınçlı hava kaçaklarının giderilmesi
- ▣ Enjeksiyon pompaları ve motorların değişimi
- ▣ Frekans konvertörü uygulaması
- ▣ Pompa uygulamaları
- ▣ Soğutma kulesi fanlarının değişimi
- ▣ Optimizasyon çalışmaları (izolasyon vb.)
- ▣ 2 MWh güneş enerjisi panel kurulumu (2022)
- ▣ 6 MWh güneş enerjisi panel kurulumu (2024)
- ▣ Kazanda kömür ile birlikte biyokütle yakılması (2022)
- ▣ Yenilenebilir enerji sertifikası alınması (2022)

Raporlama döneminde ISO 14064 standartlarına uygun kurumsal karbon (Kapsam 1,2 ve 3) ayak izi doğrulama çalışmalarımızı tamamladık. Raporlama dönemi emisyon miktarlarımız aşağıdaki gibidir:

Sera Gazı Emisyonları	2018	2019	2020	2020	2021
Kapsam 1 (ton CO ₂ e)	470.750	441.892	437.184	435.145	464.688
Kapsam 2 (ton CO ₂ e)	192.606	227.166	218.181	207.550	215.648
Kapsam 3 (ton CO ₂ e)	-	123.613	119.937	103.056	337.747*
Karbon Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1+2 ton CO ₂ e/ton ürün)	0,649	0,368	0,352	0,365	0,349
Toplam Sera Gazı Emisyonları	663.356	792.671	775.302	745.751	1.018.083

*2021 yılında ISO 14064 standardının 2018 versiyonuna göre hesaplama yapılmış ve kapsam 3 emisyonları ayrıntılı olarak ele alınmıştır.



ATIK YÖNETİMİ

Operasyonlarımızı minimum çevresel etki ile yürütmek temel çevre yönetimi yaklaşımımızdır. Bu doğrultuda atık yönetimini, üretimden bertarafa tüm süreçlerde çevreye ve insana zarar vermeyecek şekilde ele alıyoruz. Kaynakları daha verimli bir şekilde kullanarak daha az atık oluşumunu hedefleyen yaklaşımımız kapsamında atıkların geri dönüşümü, yeniden kullanımı ve geri kazanımı döngüsel ekonomiye katkısından dolayı özel öneme sahiptir.

Eti Soda tesisinde, kömür yakıtlı kojenerasyon ünitesinde, yerel çimento şirketlerine satılan uçucu kül ve atık barajında kalıcı olarak depolanan cüruftan oluşan katı atık üretilmektedir. Eti Soda olarak, hali hazırda, kojenerasyon ünitesinde odun yongası biyokütle kullanımını değerlendirerek uçucu kül ve cüruf miktarı ile emisyon yoğunluğunu azaltmaya odaklanıyoruz. Ayrıca tesisimizde tekrar soda külü olarak işlenmek üzere üretim kaynaklı az miktarda oluşan çözelti, geçici çözelti barajında depolanmaktadır. Kostik üretim ünitesinden elde edilen kireç çamuru (CaCO₃), baca gazını kükürt

oksitlerinden arındırma için yakındaki elektrik santrallerine yan ürün olarak satılmaktadır. Kostik soda üretiminde tesisin verimliliğini daha da artırmak (bir yan ürünü geri dönüştürerek) ve sürdürülebilirliği iyileştirmek hedefiyle (atığı azaltmak, ortadan kaldırmak ve ticarileştirmek yoluyla) kireç çamurunu yeniden kullanılmak üzere CaO'ya dönüştürmek için bir kalsinasyon ünitesinin inşasını değerlendiriyoruz.

Faaliyetlerimiz kapsamında oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkları en uygun şekilde ayrıştırarak bertarafını onaylı şirketler ile yaptığımız iş birliği kapsamında yürütüyoruz. Bu süreçlerde gerekli olan tüm takipleri ve ölçümleri titizlikle gerçekleştiriyoruz.

Sıfır Atık Yönetim Sistemi kurmak için gerçekleştirdiğimiz uygulamalar sonucunda, Sıfır Atık Belgesi almaya hak kazandık. Önümüzdeki dönemde gerçekleştireceğimiz çalışmalarımızla Sıfır Atık Belgesini Platin seviyesine yükseltmeyi amaçlıyoruz.



Bertaraf Metodu	Tehlikeli Atıklar* (ton)				Tehlikesiz Atıklar (ton)			
	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021
Yakma	-	0,03	0,08	0,07	-	0,02	0,01	0,02
Atıkların diğer işlemlerle geri dönüştürülmesi	0,30	0,74	0,96	15,8	4.710	1.274	270	93
Atıkların ara depolanması	32	33.340	46.127	19.420	-	3.900	1.760	4.580
Düzenli depolama	-	-	-	-	-	78.852	67.032	70.272
Metallerin ıslahı	3,2	6,02	9,06	6,42	-	-	-	-
Yağların yeniden kullanımı	4,82	2,30	35,54	7,42	-	-	-	-
Alternatif hammadde	-	-	-	-	24.395	35.980	61.194	68.881
İnorganik malzemelerin ıslahı	-	-	-	-	-	-	45,52	130,76

* Tehlikeli atıklarımız en uygun şekilde bertaraf edilmek ve çevreye verilen zararı en aza indirmek amacıyla lisanslı firmalara teslim edilmektedir.

Raporlama Döneminde Öne Çıkan Uygulamalar

Atık geri kazanımı kapsamında 68.785 ton uçucu kül alternatif hammadde olarak yeniden değerlendirilmesi amacıyla lisanslı firmalara gönderilerek, ilgili miktar kadar atığın düzenli depolama tesisine gönderilmesi ve bertarafı engellenmiş olup çimento fabrikalarında alternatif hammadde olarak doğal kaynak yerine kullanımı sağlanmıştır.

Ankara Büyükşehir Belediyesi iş birliği ile 2021 yılında devreye alınan Sera Projemiz ile kondens geri kazanımı sağlanmış, yöre halkının tarımsal faaliyetlerine katkı verilmiş ve kadın istihdamı desteklenmiştir.

Girdi ve üretim kontrol süreçlerinde tespit edilen uygunsuz ürünlerin tamamı eritmeye gönderilerek sisteme yeniden kazandırılmaktadır. 2021 yılında toplam 730 ton ürün sisteme tekrar kazandırılmıştır.

Dekahidrat ünitelerinden çıkan çözeltilerin geri kazanılması amacıyla kristallendirme havuzu inşa edilmiştir. Bu havuzda kristal çöktürme işlemi gerçekleştirilerek Maden Üretim sürecinde kullanılmak üzere çözelti geri kazanımı sağlanmıştır.

BIYOÇEŞİTLİLİK

Son yıllarda iklim değişikliği ve sanayileşmenin etkisiyle ekosistemlerin ve biyoçeşitliliğin kaybı kritik bir konu haline gelmiştir. Faaliyet gösterdiğimiz Ankara Beypazarı bölgesinde faaliyetlerimizin potansiyel etkilerinin bilincindeyiz ve sürekli olarak değerlendiriyoruz; bölgedeki yaban hayatı üzerindeki etkimizi takip ediyor, ekosistemi korumaya ve biyoçeşitliliği sürdürmeye odaklanan projeler geliştiriyoruz.

Bugüne kadar yaptığımız çalışmalar kapsamında; Beypazarı bölgesine ilave üzüm kazandıran ve yüksek verim sağlayacak yetiştirme yöntemlerinin kullanıldığı 'Eti Soda Örnek Bağları' projesini hayata geçirdik. Bu proje kapsamında yerel halka bu üzüm türlerini sahiplenmeleri, korumaları ve ekonomik kazanç elde etmeleri adına eğitimler verdik. Bağ projesinin yanı sıra, yerel ekonomik faaliyetleri ve kaynakları sürdürmek amacıyla bölgede tarım yapmaya devam ederek tarımsal arazilerinin sürdürülebilirliğini sağlıyoruz.

Dönem içerisinde ise; çevreye karşı sorumluluk taahhüdümüz ve geliştirdiğimiz "Biyçeşitlilik

Eti Soda A.Ş. Biyoçeşitlilik Politikası için [tıklayınız](#).



Koruma ve İzleme" çalışmaları kapsamında "Eti Soda A.Ş. Biyoçeşitlilik Politikası"nı oluşturduk.

Yerel bir çevre danışmanlık firması ve akademisyenler iş birliğinde bölgeye özgü endemik türler ile vahşi yaşamı korumak ve tanıtmak amacıyla saha ve envanter çalışmalarını içeren "Biyolojik Çeşitlilik ve Eylem Planı Hazırlanması Projesi"ni yürüttük.

Çalışmalar sonucunda biyoçeşitlilik belirlenerek, "Eti Soda Biyoçeşitlilik Envanter Raporu" oluşturuldu. Rapor kapsamında 30'u Türkiye'ye özgü olmak üzere, 251 farklı bitki türü tespit edildi. Kritik tür grubunda olan 6 endemik bitki türünün ise koruma altına alınmasına karar verildi. Karar doğrultusunda "Eti Soda Endemik Bitki Koruma Bahçesi" kurulacak ve 6 endemik bitki türünün



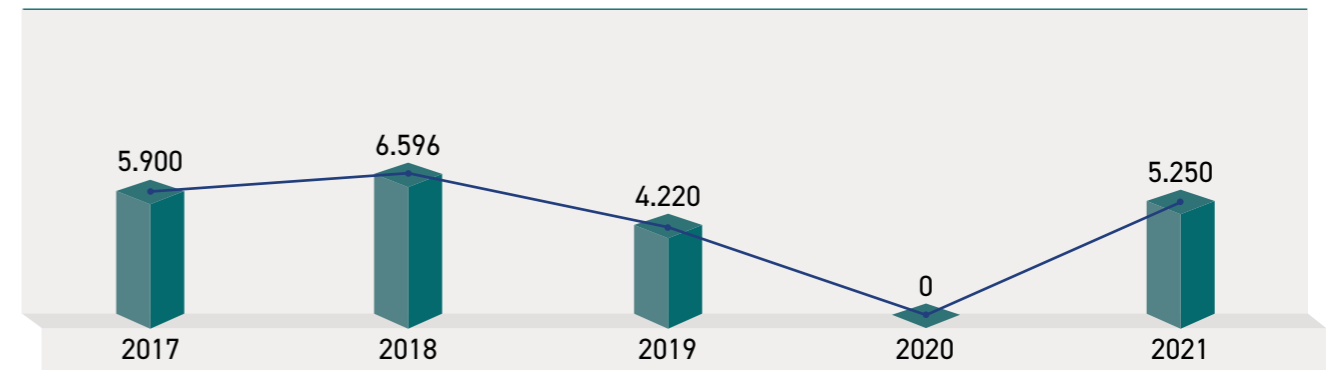
nesillerinin sürdürülebilirliğini sağlamak için tohumları uygun zamanlarda toplanarak Türkiye Tohum Gen Bankası'na teslim edilecektir.

Bitki türlerine ek olarak, bölgede aynı zamanda yabani ortam biyoçeşitliliğinin envanterinin çıkartılması, izlenmesi, korunumu ve yaygınlaştırılmasına yönelik yürüttüğümüz projenin ilk aşaması olan envanter çalışmasını gerçekleştirdik. Tesis çevresine yerleştirilen foto kapanlar ile memeli türleri izlemeye alındı. Çalışma sonucunda bölgede 22 memeli, 142 kuş, 16 sürüngen ve 508 omurgasız türü tespit edildi. Bunların içerisinde nesli tehlikede olan Mısır Akbabası türüne yönelik İzleme, Koruma ve Farkındalık Oluşturma projesi başlatıldı.

Proje kapsamında akbaların seyahat rotalarının belirlenerek izlenmesi ve korunması amaçlanmaktadır. Ayrıca farkındalık düzeyinin artırılması için, Eti Soda Özel Eğitim ve Uygulama öğrencileri ile akbalarına verilecek isimlerin belirleneceği isim kampanyasının düzenlenmesi planlanmaktadır. Aynı zamanda akbaların sosyal medya üzerinden izlenebilmeleri için takip linklerinin paylaşılması ve konuya ilişkin makale hazırlanarak literatüre katkı sağlanması hedeflenmektedir.

2020 yılında pandemi sebebiyle ara verdiğimiz ağaçlandırma çalışmalarına 2021 yılında devam ederek, 5.250 adet mavi selvi bitkisini doğaya kazandırdık.

Yıllara Göre Dikilen Ağaç Sayısı



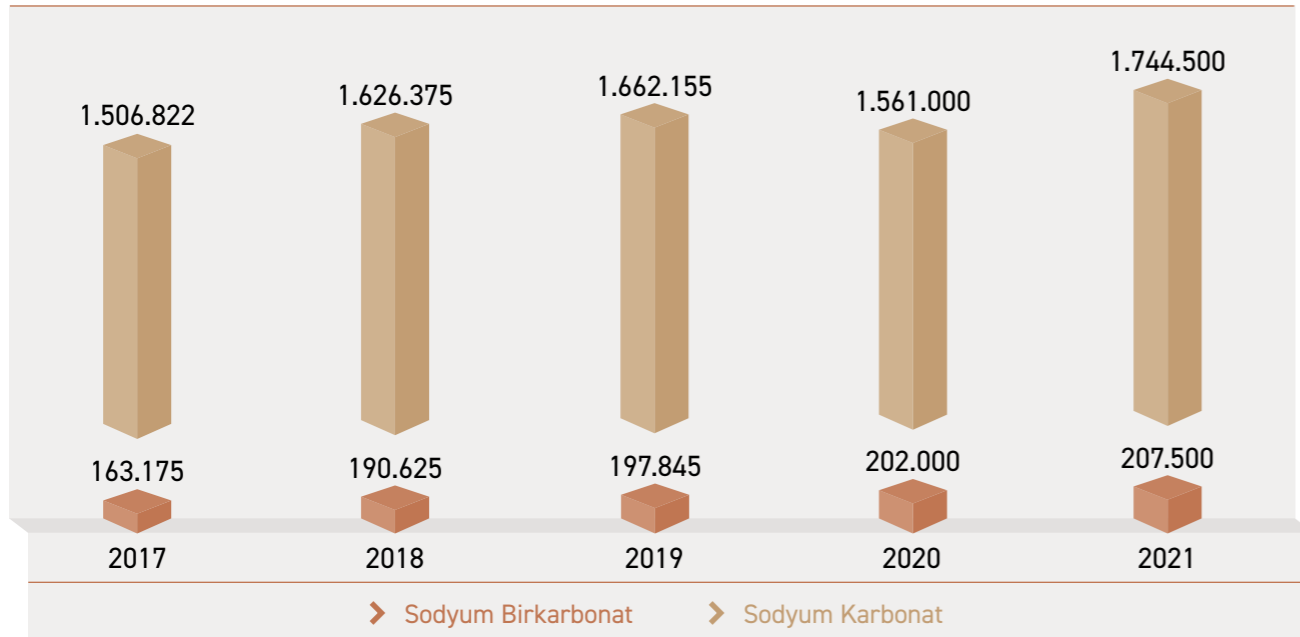
OPERASYONLAR

102-6;102-9

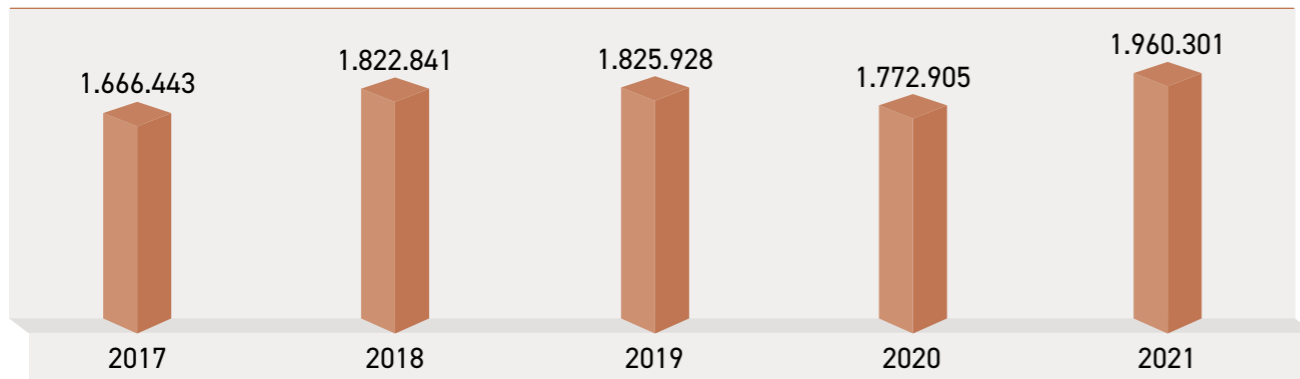
Satış ve ihracat süreçlerimizi müşteri odaklı bir anlayışla yönetiyoruz. Düzenli toplantılar, hesap yönetimi süreçleri, denetimler, ziyaretler ve medya gibi paydaş katılım yolları ile müşterilerimizin ihtiyaç ve beklentilerini öğreniyoruz. Müşteri memnuniyetine ilişkin riskleri analiz ederek gerekli aksiyonları alıyoruz. Mevcut müşteri portföyümüzü genişletmek üzere çalışıyoruz. Kurumsal stratejimizi iş dünyasında sağlam ilişkiler geliştirecek şekilde kurguluyoruz. Bu doğrultuda, mevcut ve potansiyel müşteriler için doğru satış koşullarının oluşturulmasını sağlıyoruz. Ürünün, müşteri karlılığını en üst düzeye çıkaracak şekilde fiyatlandırılmasını sağlıyoruz. Piyasayı yakından izleyerek penetrasyon noktalarını tespit ediyoruz.

Eti Soda'nın mevcut satış ağı, Avrupa'dan Afrika'ya, Amerika'dan Asya'ya, Orta Doğu ve ada ülkeleri de dahil olmak üzere 70'ten fazla ülkeye uzanmaktadır.

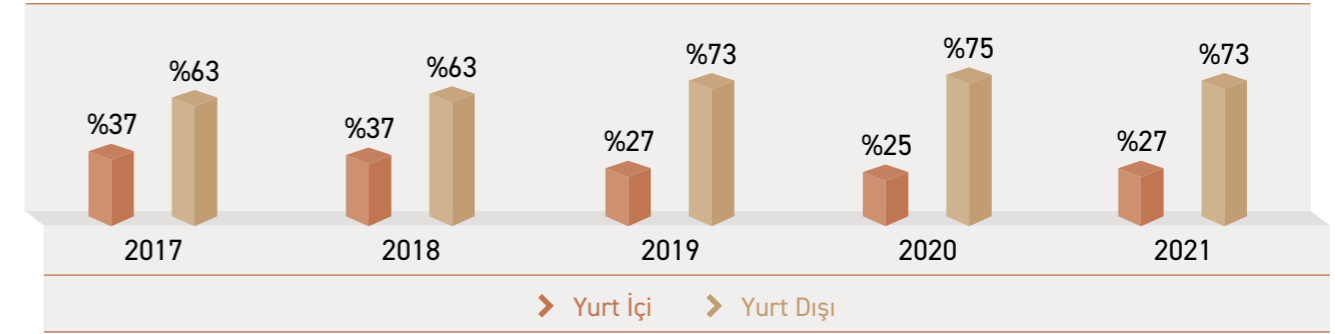
Üretim Miktarı (Ton)



Net Satışlar (Ton)



Net Satışların Dağılımı (%)

EN FAZLA İHRACAT
GERÇEKLEŞTİRİLEN ÜLKELER (Ton)

Ülke	2020	Ülke	2021
İtalya	167.675	İtalya	161.700
İspanya	106.175	İngiltere	101.586
İngiltere	98.490	Ukrayna	98.788
Portekiz	83.325	Belçika	97.880
Hindistan	78.338	İspanya	86.550

**Dünyanın
dört bir yanına
ürünlerimizi
ulaştırıyoruz.**



SORUMLU TEDARİK ZİNCİRİ

Müşterilerimize sürdürülebilir ürün ve hizmetler sunma prensibimiz doğrultusunda sorumlu tedarik zinciri yaklaşımını benimsiyoruz. Tedarik zincirimizde yer alan firmalar ile uzun soluklu ilişkiler geliştirmeye odaklanıyoruz. Tedarik süreçlerini yasal gerekliliklere ve Eti Soda Etik Kurallarına uygun olarak yürütüyoruz.



2020'de "Gümüş Derece" olan Ecovadis derecemizi 2021'de "Altın Derece"ye yükselttik. 2022 yılının sonunda, ürünümüzün değer zincirindeki tüm yaşam döngüsü çevresel etkisinin garantili/sertifikalı şeffaflığını sağlamak için tasarlanmış, blockchain özellikli bir sistem olan "Connexsa" adlı bir program oluşturduk.

Hammadde, malzeme ve satın alma süreçlerini kapsayan tedarik zincirimizi bir "değer zinciri" olarak görüyor, SEDEX platformunun bir üyesi olarak sürdürülebilirlik değerlerimizi tedarik zincirimiz boyunca yaygınlaştırmak üzere çalışıyoruz. Bu doğrultuda tedarikçilerimizden Eti Soda ile özdeş çalışma prensiplerini benimsemelerini, insan haklarına uygun çalışmalarını ve üçüncü taraflara karşı sorumlu bir biçimde hareket etmelerini bekliyoruz. Tedarikçi operasyonlarında ayrımcılık yapılmasına, çocuk işçiliğe ve zorla çalıştırmaya sıfır tolerans gösteriyoruz.

Tedarikçilerimizin çevresel koşullarını da takip etmeyi sorumluluk kabul ediyoruz. Sahamızda çalışacak tüm tedarikçiler, çevresel maddelerin yer aldığı İSG & Çevre Şartnamesini imzalamakla yükümlüdür. Ayrıca onaylı tedarikçilerimizin yaklaşık %38'i, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesine sahiptir. 2021 yılında, olumsuz çevresel etkisi tespit edilen, bu konuda uyarı verilen ya da çevre kriterlerini ihlal nedeniyle sözleşmesine son verilen tedarikçimiz olmamıştır.

Tedarikçilerimizi Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü çerçevesinde değerlendiriyoruz. 2021 yılında, gıda ve yem güvenliği kapsamında Tedarikçi Değerlendirme Prosedürümüzü revize ettik. Ayrıca tedarikçilerimize satın alma politikamız doğrultusunda, yönetim sistemleri, gıda ve yem güvenliği, İSG, çevre ve sosyal uygunluk kriterlerinin sorgulandığı Tedarikçi Sürdürülebilirlik Değerlendirme Anketi'ni uyguluyoruz. Anket kapsamında tatmin edici puana sahip tedarikçiler "onaylı tedarikçi" listemize dahil olma olanağı elde ediyor.

Tedarikçilerimizde karşılıklı iletişime ve güvene dayalı yakın ilişkiler kuruyor, böylelikle Eti Soda'nın sorumlu tedarik zincirinin etik ve teknik gerekliliklerinin tedarikçilerimizce de benimsenmesini sağlıyoruz. Bu kapsamda düzenlediğimiz Tedarikçi Günleri'nde, sürdürülebilirlik çalışmalarımızdan ve güncel gelişmelerden tedarikçilerimizin haberdar olmasını sağlıyoruz. Tedarikçilerimizden beklentilerimiz konusunda onları bilgilendiriyor ve sürekli gelişimleri için eğitimler veriyoruz. Raporlama döneminde, tedarikçilerimize 504 kişi*saat eğitim verdik.

Tedarik politikalarımız çerçevesinde yerel tedarikçilere fırsat tanıyarak hem yerel ekonominin kalkınmasını hem de yıllık maden planının devamlılığını sağlamayı amaçlıyoruz. Bu amaca yönelik olarak dönem içerisinde yerli bir sondaj firması ile anlaşma yapılmıştır.

Tedarik zinciri yönetiminin daha etkin bir biçimde yürütülmesini sağlamak, müşteri ve tedarikçilerimizin artan ihtiyaç ve beklentilere daha hızlı yanıt verebilmek amacıyla Eti Soda Tedarikçi Portalı'nı (kısmen tamamlandı) kurduk.

2021 yılında tedarik zincirinde sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında;

- › Eti Soda Tedarikçi Davranış Kuralları Şartnamesini oluşturduk. Onaylı tedarikçilerimizin %38'i şartnameyi imzaladı.
- › Modern Kölelik ve İnsan Ticaretiyle Mücadele Politikamız kapsamında tedarik zincirimizde modern kölelik ve insan kaçakçılığı suçlarının işlenmesine karşı, modern köleliğin tedarik zincirimizin hiçbir aşamasında gerçekleşmemesini sağlamaya, sistemlerin geliştirilmesine ve kontrolüne yönelik dokümanlar yayınladık. Modern Kölelik ve İnsan Ticaretiyle Mücadele Politikasının tüm tedarikçilerimize tebliğ edilmesine ve Tedarikçi Davranış Kurallarını tüm tedarikçilerimizin imzalamasına yönelik çalışmalarımıza önümüzdeki dönemde de devam edeceğiz.
- › 2022 yılında tedarikçilerimizin SEDEX platformuna üye olmalarına ve SAQ öz değerlendirme anketini

doldurmalarına yönelik çalışmalar başlattık. SEDEX çalışmaları kapsamında iletişime geçilen 38 firmadan 8'inin SEDEX üyeliği tamamlanmış ve Eti Soda SEDEX sistemine tanımlanmışlardır. SEDEX ve SAQ süreçlerinin tamamlanmasının ardından tedarikçilerimizin risk analizini gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

- › ISO 26000 sosyal uygunluk denetimlerimiz sonucunda tedarikçilerimiz de 2021 yılında sosyal uygunluk denetimlerinden geçmiş ve herhangi bir ihlal tespit edilmemiştir. Gelecekte, risk analizinin ihtiyaç duyduğu durumlarda, onaylı tedarikçi havuzumuzdaki şirketler için üçüncü taraf sosyal uygunluk denetimleri talep etmeyi hedefliyoruz.
- › Dünyada son yıllarda önemi iyice artan yaptırım ve uyumluluk konusunda "Refinitiv World Check One" uygulamasını kullanmaya başladık. Bu program sayesinde eski ve yeni tüm tedarikçilerimizi sistem üzerinden aratarak yaptırım veya ambargo takibi yapıyoruz.

Tedarikçi Davranış Kuralları'nı imzalayan tedarikçilerimizden gerçekleştirilen satın alma hacminin, toplam satın alma hacmine oranı

Hedef
%50

Gerçekleşme
%51

ISO 14001 ve ISO 45001/TS 18001 belgesi olan tedarikçilerin, onaylı tedarikçi sayısına oranı

Hedef
%20

Gerçekleşme
%20

ÇALIŞMA HAYATI



102-35

Çalışanlarımızın en değerli varlığımız ve başarımızın temeli olduğuna inanıyor ve tercih edilen bir işveren olmak için çalışıyoruz. Farklı, dinamik ve nitelikli bir iş gücüne önem veriyoruz. Çalışanlarımızın becerilerini sürekli geliştirmek için eğitim ve gelişim faaliyetlerine önemli ölçüde yatırım yapıyoruz. İyi eğitilmiş, yetkilendirilmiş ve eylemlerinden sorumlu çalışanların en verimli şekilde çalıştıklarına ve potansiyellerini en iyi şekilde gerçekleştirebileceklerine inanıyoruz.



ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

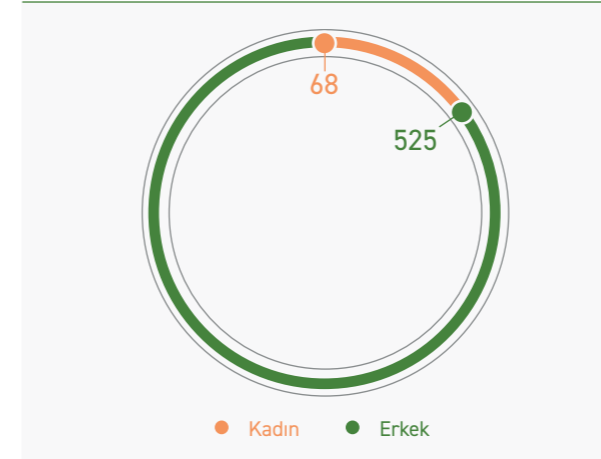
Eti Soda olarak çalışanlarımıza güven içinde çalışacakları insana saygılı, adil ve çeşitliliği teşvik eden bir iş ortamı yaratmayı hedefliyoruz. Bu hedefe yönelik çalışmalarımızı Eti Soda İnsan Kaynakları Yönetmeliği ve İş Etiği Kuralları çerçevesinde ele alıyoruz.

Tüm insan kaynakları süreçlerinde din, dil, etnik köken, cinsiyet, yaş, engellilik durumu, siyasi düşünce, felsefi inanç gibi sebeplere dayalı her türlü ayrımcılığın karşısında duruyoruz. "Eşit işe, eşit ücret" prensibini benimsiyoruz. Çalışanlarımızın da bu ilkeler konusunda farkındalık kazanmaları için hazırladığımız "Eti Soda Kurumsal Politika ve Rehber İlkeleri" kitapçığı ile tüm çalışanlarımızı bilgilendiriyoruz. Bu doğrultuda, raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

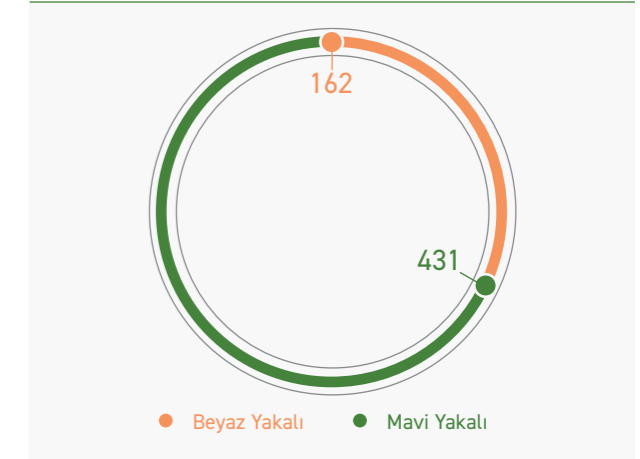
Eti Soda'da toplumsal cinsiyet eşitsizliğini ortadan kaldırma yaklaşımıyla hareket ediyoruz. Kadın istihdamını destekliyor ve mevcut kadın çalışanların desteklenmesine yönelik çalışmalar yürütüyoruz. 2021 yılında kadın istihdam oranımız %11,5 olarak gerçekleşmiştir. Önümüzdeki dönem fırsat eşitliğini sağlamak adına bu oranı artırmayı ve iş hayatında kadının güçlendirilmesine yönelik olarak Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ortaklığıyla oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin imzacısı ve uygulayıcısı olmayı hedefliyoruz.

Dönem içerisinde Eti Soda'da tüm kadın çalışanlarımızın 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar

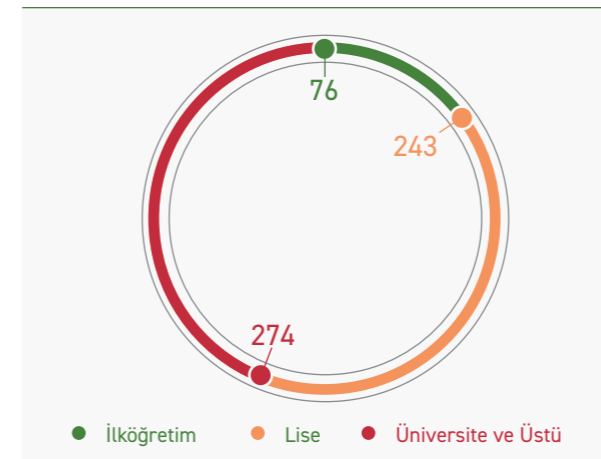
Cinsiyete Göre Toplam Çalışan Sayısı



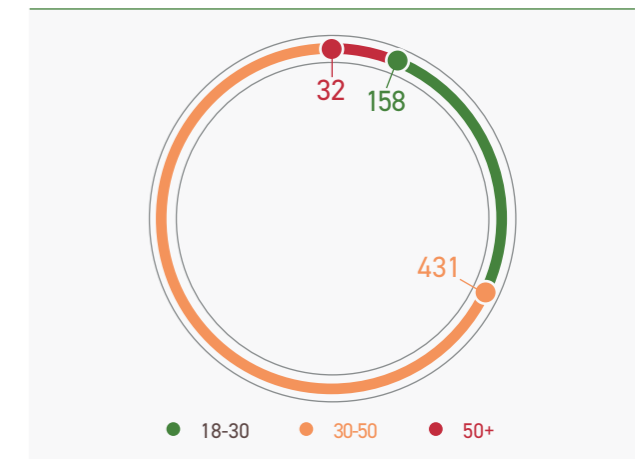
Kategori Bazında Toplam Çalışan Sayısı



Eğitim Düzeyine Göre Toplam Çalışan Sayısı



Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı



Günü'nü kutladık. Ayrıca, 26 kadın çalışanımıza "Öz Savunma Eğitimi" verdik. 2022 yılında da söz konusu eğitimin kurlar halinde devam etmesini planlıyoruz.

Eti Soda'da engelli çalışanlarımıza yönelik çalışmalar da yürütüyoruz. Engelli çalışanlarımızın toplumsal yaşama katılımlarını kolaylaştırmak, desteklemek, önlerindeki tüm engelleri kaldırmak ilkemizden hareketle, tüm engelli ve 1. dereceden engelli yakını olan 22 çalışanımızı 3 Aralık Dünya Engelliler Günü'nde idari izinli saydık. Ayrıca bu özel gün kapsamında, engelli çalışanlarımızla yöneticilerimizi buluşturan akşam yemeği etkinliği düzenledik.

Kadın ve engelli istihdamının yanında, genç istihdamına da önem veriyoruz. Raporlama döneminde 30 yaş altı çalışanlarımızın toplam iş gücüne oranı %27 olarak gerçekleşmiştir. Ayrıca şirketimizin marka değerine katkıda bulunmak ve genç yetenekleri şirketimize kazandırmak için çeşitli üniversitelerin kariyer günlerine katılım sağlıyoruz. Dönem içerisinde Orta Doğu Teknik Üniversitesi ve İstanbul Teknik Üniversitesi Kariyer Günleri'ne katıldık.

Eti Soda A.Ş. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası için [tıklayınız](#).



ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

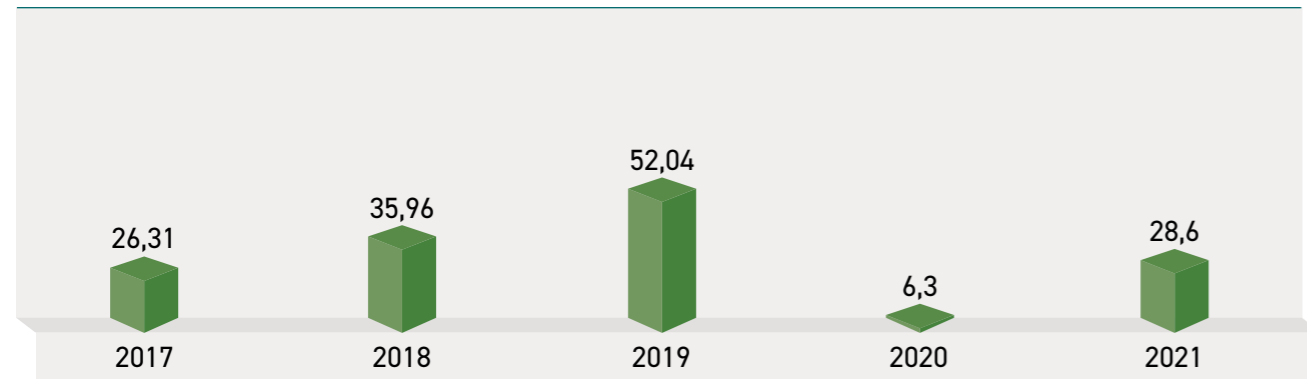
Çalışanlarımızın sosyal, teknik ve mesleki bilgi ve becerilerini güçlendirmeyi hedefleyerek yıllık olarak hazırladığımız, iş stratejilerimize paralel eğitim ve gelişim faaliyetleri yürütüyoruz.

2021 yılı için 12.086 kişi*saat eğitim hedeflenmiş olup, 593 çalışana 16.970 kişi*saat eğitim verilmiştir. Kişi başına ortalama eğitim saati, 28,6 kişi*saat olarak gerçekleşmiştir. Mavi yakalı çalışanlarımıza 10.982,5 kişi*saat, beyaz yakalı çalışanlarımıza ise 5.987,5 kişi*saat eğitim verilmiştir. Aynı dönemde 672 alt yüklenici firma çalışanına toplam 504 kişi*saat eğitim sağlanmıştır.

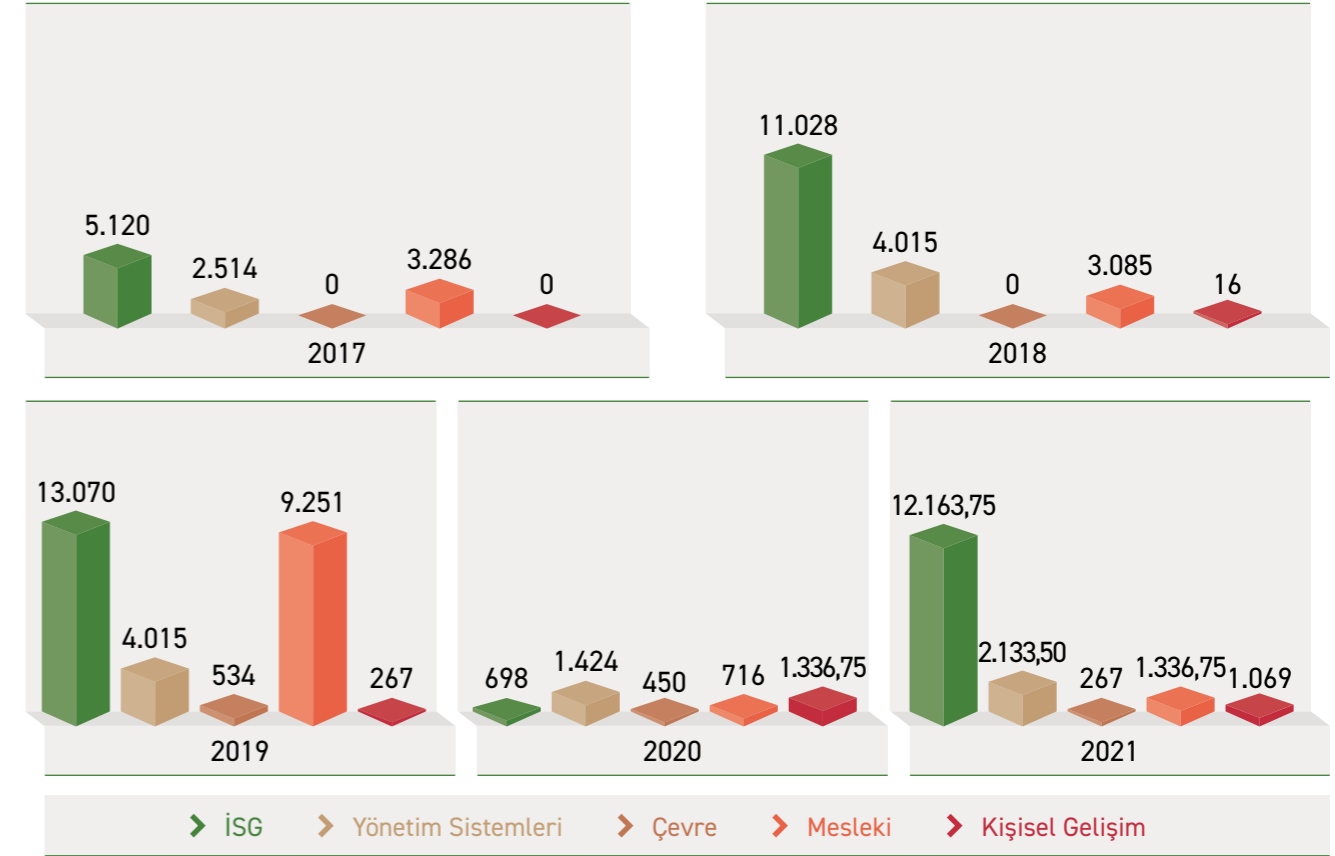
2021 Yılı Eğitimleri

Eğitim Başlığı	Eğitim Saati (kişi*saat)	Toplam Eğitimler İçindeki Payı
İş Sağlığı ve Güvenliği	12.163,75	%72
Yönetim Sistemleri	2.133,50	%12
Mesleki	1.336,75	%8
Kişisel Gelişim	1.069	%6
Çevre	267	%2

Kişi Başına Ortalama Eğitim Saati



Yıllara Göre Eğitim Türlerinin Dağılımı



2021 yılında da devam eden pandemi süreci nedeniyle, çalışan kaygı düzeyinin azaltılması ve motivasyonunun artırılmasına yönelik olarak Pozitif Stres Yönetimi Eğitimi, Pandemi Sonrası Psikolojik Sağlığı Koruma Eğitimi ve Duygusal Dayanıklılık ve Çeviklik Eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Yetenek yönetimi anlayışı çerçevesinde, çalışanlarımızın kariyer ve performans gelişimlerini yakından takip ediyor; somut ve objektif kriterler doğrultusunda performans değerlendirmeleri yapıyoruz. Değerlendirmeler sonrasında çalışanlarla yapılan görüşmelerde etkin geri bildirim yöntemleri ile sonuçları detaylı bir şekilde ele alıyoruz. Bu bilgiler ışığında, 2021 yılında 423 mavi yakalı ve 145 beyaz yakalı çalışanımıza yönelik performans geri bildirimleri verilmiştir.

Yerel Öğrenciler için Staj Programı

Eti Soda'da her yıl teknik lise ve üniversitelerden mühendislik öğrencilerine yönelik staj programı uyguluyoruz. Üniversite öğrencilerinin 1 ay, teknik lise öğrencilerinin ise 4 ay boyunca staj yaptığı programda, yerel öğrencilere öncelik tanıyoruz.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Eti Soda olarak, çalışan bağlılığının oluşmasında ve güçlenmesinde, çalışan memnuniyetinin önemli bir role sahip olduğu bilinci ile hareket ediyoruz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın motivasyonunu ve memnuniyetini artırmak adına çalışan refahına yönelik uygulamalar gerçekleştiriyor, iş ve özel hayat dengesini göz önüne alıyoruz. Çalışanlarımızın fikirlerini ve önerilerini en iyi şekilde ifade edebilmelerine ve gerçekleştirebilmelerine fırsat sağlayan katılımcı ve iletişime açık bir kurum kültürü yaratmaya çalışıyoruz.

Çalışan refahına ve iş-özel hayat dengesinin kurulmasına yönelik çalışmalarımız kapsamında, yasal izinlerin dışında, özel ve zorunlu durumlar için sosyal izin ve mazeret izni uyguluyoruz. Ayrıca, çalışanların 1. derece akrabalarının vefat etmesi halinde 3 günlük yasal ölüm iznine ek olarak, 2 gün daha "yas izni" verilmesi uygulamasını hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Çalışanların doğum, ölüm, evlenme gibi durumlarında sosyal yardım amaçlı ek ödeme yapıyoruz. 2021 yılı içerisinde 33 kişi ek ödemededen yararlanmıştı.

İşe yeni başlayan ve terfi eden çalışanlarımız adına, ulusal bir çocuk kanseri derneğine bağışta bulunarak çalışanlarımızı sertifikalandırıyoruz. Bu uygulamayla çalışan memnuniyetini artırırken, ilgili kuruluşa da katkı sağlamış oluyoruz.

Dönem içerisinde; çalışanlarımızın sağlık hizmetinden daha geniş kapsamda faydalanabilmesi için Tamamlayıcı Sağlık Sigortası (TSS) Poliçeleri oluşturduk. TSS uygulamasından çalışan eşleri ve çocukları indirimli olarak faydalanabiliyor. 2022 yılında Tamamlayıcı Sağlık Sigortasından eşlerin de ücretsiz olarak faydalanmasını hedefliyoruz. Bunun yanında, tüm çalışanlarımıza bir aylık maaş tutarında ek ödeme yapılmış ve Türkiye'deki

mevcut enflasyonist ortamın etkilerinin bir kısmını dengelemek için çalışanlarımıza ayrıca ücret artışı sağlanmıştır.

2021 yılında çalışan memnuniyetini ölçmek için gerçekleştirilen "İnsan Kaynakları Birimi Memnuniyeti Anketi" çalışmasına çalışanların %96'sı katılmış olup, memnuniyet düzeyi %88 olarak raporlanmıştır. (2020: %74,7)

Çalışanlarımızın sosyal hayatlarını zenginleştirmeyi önemsiyoruz. Yıl içerisinde açık hava organizasyonları düzenliyor, bu organizasyonlara Sivil Toplum Kuruluşlarını davet ederek, çalışan farkındalığını artırıyoruz. Sosyal etkinliklerin yanı sıra, raporlama döneminde tüm çalışanlarımızın faydalanabileceği spor salonunu, voleybol, basketbol ve tenis sahasını, yeşil alan parkını ve sosyal tesisi kullanıma açtık.

Çalışanlarımızın ve ilgili paydaşlarımızın şirket karar alma süreçlerine katılmalarını, fikir ve önerilerini paylaşmalarını "Çalışan, Tedarikçi ve Taşeron Öneri ve Şikayet Formu", İK WhatsApp hattı, Çalışan Memnuniyet Anketi ve Birim Memnuniyet Anketi kanalları aracılığıyla destekliyoruz. Gelen tüm talep ve önerileri değerlendirerek, geri dönüş yapıyoruz. Raporlama döneminde çalışanlardan alınan 9 önerinin 7'si hayata geçirilmiştir. 2022 yılında kurum içi iletişimi artırarak çalışanların fikir, öneri ve taleplerine şeffaflık kazandırılması, bunların değerlendirilmesi ve çözüme kavuşturulması amacıyla bir İletişim Kurulu oluşturulmasını planlıyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİLİĞİ

Eti Soda'da güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı temel bir sorumluluk olarak görüyor ve öncelikli odak alanlarımız arasında ele alıyoruz. İş sağlığı ve güvenliğine yönelik stratejimizi; ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi ve Eti Soda A.Ş. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası çerçevesinde oluşturuyor, yasal mevzuat ve yönetmeliklerin güncelliğini büyük bir titizlikle takip ediyoruz.

Eti Soda A.Ş. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası için [tıklayınız](#).



Eti Soda'da faaliyet gösteren iki adet İSG Komitesi bulunmaktadır: Düzenleyici İSG Komitesi ve İSG Yöneticiler Komitesi. Kurulu İSG Komitelerindeki toplam üye sayısı 42, çalışan temsilcisi sayısı ise 20'dir. Komitelerdeki çalışan temsilcileri, tüm çalışanların iş sağlığı ve güvenliği süreçlerine katılımını sağlamak amacıyla desteklenir. Komite tarafından alınan tüm kararlar bülten panolarında ve intranet sistemlerimizde açık olarak yayınlanır.

Hiçbir potansiyel riskin göz ardı edilmemesi için Eti Soda bünyesinde kurulu Risk Komitesi ile risk değerlendirme analizleri yürütülür. Raporlama döneminde Ambar, Enerji Üretim ve Mekanik Bakım birimlerinin risk değerlendirmeleri yenilenmiştir.

Ayrıca özel çalışma grubunda yer alan çalışanlarımız için ayrı bir risk değerlendirme yapılmıştır.

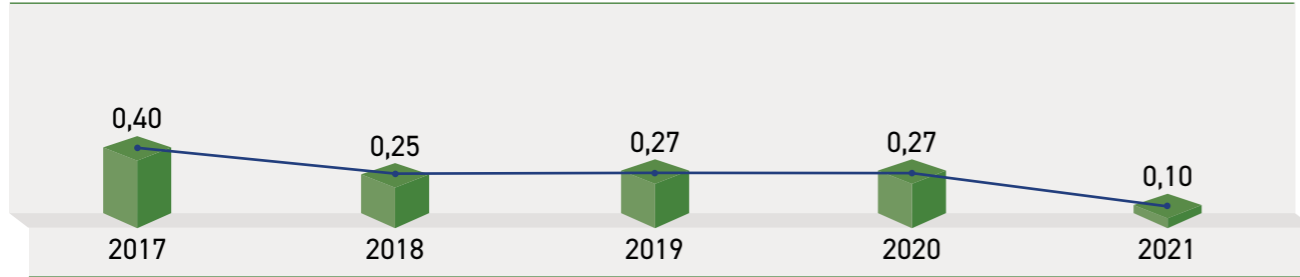
Tesislerimizde yer alan ramak kala formları ile mesleki tehlikeler ve uygunsuzluklar Düzenleyici İSG Komitesi'ne bildirilir. Tüm bildirimler Komite tarafından değerlendirilir ve gerekli önlemler alınır. 2021 yılı içinde 16 adet ramak kala bildirim yapılmıştır. İSG birimi tarafından gerçekleştirilen kontroller ve çalışan bildirimleri sonucunda uygunsuzluklar tespit edilmekte, tespit edilen uygunsuzlukların giderilmesine yönelik iş programları oluşturulmakta ve takip edilmektedir.

ÖDÜL CEZA UYGULAMASI

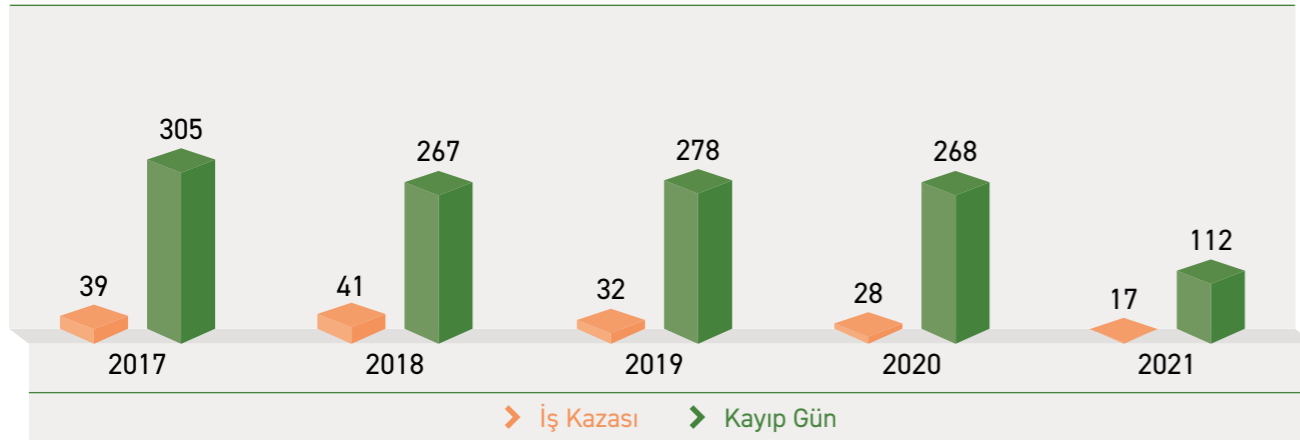
Eti Soda'da İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi tarafından; İSG kültürünün oluşması, iş güvenliği odaklı uygulamalara çalışan katılımını artırarak İSG riskleriyle daha kapsamlı bir şekilde mücadele edilmesi amacıyla ödüllendirme ve cezalandırma sistemi uygulanır. Bu sistem sayesinde çalışanların İSG süreçlerine aktif olarak katılımı ve tehlikeli durumları bildiren çalışan sayısında yüksek oranda artış sağlanmıştır.

Raporlama döneminde Eti Soda'da ölümlü iş kazası yaşanmamıştır. 2020 yılında kaza ağırlık oranı, 27 iş kazası ile 0,27 iken; 2021 yılında kaza ağırlık oranı, 17 iş kazası ile 0,10 olarak gerçekleşmiştir. 17 iş kazası 112 iş günü kaybına neden olmuştur. El aletleri ile yaralanma, ekipman çarpması ve yanma sonucu oluşan yaralanmalar, iş kazalarının %67'sini oluşturmuştur.

Yıllara Göre Kaza Ağırlık Oranı



Yıllara Göre İş Kazası-Kayıp Gün Dağılımı



2021 yılında zorunlu İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri pandemi sebebiyle online olarak yapılmış, 12.163,75 kişi*saat eğitim verilmiştir.



Eti Soda tesislerinde, 1 tam zamanlı işyeri hekimi, 1 hasta nakil ambulansı ve ambulans şoförü ile revir hizmeti veren 5 tam zamanlı sağlık çalışanı istihdam edilir. İşyeri hekimi tarafından, çalışanlarda oluşabilecek potansiyel psikolojik rahatsızlıkların tespiti için psikososyal risk analiz çalışması 2022 yılı içerisinde gerçekleştirilecektir.

ACİL DURUM YÖNETİMİ

Eti Soda'da acil durum yönetiminde; Acil Durum ve Yapılacak İşler Prosedürü, Acil Eylem Planı ve Acil Durum Planı Kriz Yönetimi Kurulu dokümanları referans alınır.

2021 yılı içerisinde tüm vardiyalarda olmak üzere İş Sağlığı Güvenliği, Çevre, Gıda ve Yem Güvenliği faaliyetleri kapsamında 3 adet planlı tatbikat gerçekleştirilmiştir. Tatbikat öncesinde tatbikata katılan çalışanlara acil durum tatbikat senaryosu hakkında bilgi verilmiştir. Dönem içerisinde aynı zamanda 35 çalışan ve 336 taşeron firma çalışanına Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı (AFAD) tarafından 2 saatlik eğitim verilmiştir.

COVID-19 İLE MÜCADELE ÇALIŞMALARI

Eti Soda TSE Güvenli Hizmet Belgesi'ne sahiptir. Covid-19 salgınına yönelik önlemler İnsan Kaynakları, İş Sağlığı ve Güvenliği ile İdari İşler Birimleri tarafından yürütülür. Dönem içerisinde;

- › Sağlık Bakanlığı tarafından alınan kararların şirket genelinde uygulanması kapsamında yemekhane ve servis oturma düzeni revizyonu, fabrika geneli hijyen ve sanitasyon çalışmaları, servis araçları ve şirket araçları dezenfeksiyon çalışmaları gerçekleştirildi.
- › İş Sağlığı ve Güvenliği, İdari İşler ve Satın Alma Birimleri tarafından hijyen ve sanitasyon için gerekli malzeme temini ve çalışanlara dağıtımı sağlandı.
- › İnsan Kaynakları Birimi tarafından çalışanların bilgilendirilmesi ve farkındalık düzeylerinin artırılması amacıyla toplu SMS ve e-posta bilgilendirmesi yapıldı.



TOPLUMSAL YATIRIM

Eti Soda olarak faaliyet gösterdiğimiz Ankara Beypazarı bölgesi ve civarındaki Bağözü, Çakıloba, Başören köylerinde sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Bu amaç doğrultusunda, yerel yönetimler ve yerel halk ile kurduğumuz şeffaf ve güvene dayalı iletişim yöntemleri aracılığıyla, ihtiyaç ve beklentileri tespit ediyor, bu beklenti ve ihtiyaçlara yönelik sosyal sorumluluk ve altyapı projeleri geliştiriyoruz.

Çözelti madenciliği teknolojisi sayesinde, faaliyet gösterdiğimiz 8 km²'lik maden işletme sahası içerisinde sadece yaklaşık %2'lik alanı madencilik operasyonlarımız için kullanıyoruz. Böylelikle bizler yer altında üretimimizi sürdürürken, sosyal yaşam, tarım ve hayvancılık faaliyetleri rahatlıkla devam ediyor.

Fabrikamız çevresinde bulunan köylerin çevre düzenlemesi, su kuyusu açılması, yol, kanal gibi inşaat işlerinin yanı sıra iş makinesi temin edilmesi, tarımsal faaliyetlerin korunması için tel örgü yapılması, köy halkının ortak kullanımında olan yerlerin onarımı ve bakımı gibi işlerde de maddi destek sağlıyoruz.

Eğitim alanında; Beypazarı Milli Eğitim Müdürlüğü'ne bağlı birçok okulun çevre düzenlemesi ile bakım ve tadilat işleri için maddi yardımda bulunuyoruz. Ayrıca Beypazarı bölgesinde yaşayan yaklaşık 30 üniversite öğrencisine burs sağlıyoruz. İlçemize bağlı okulların kitap ihtiyacını karşılamak ve öğrencilere okuma alışkanlığı kazandırmak amacıyla raporlama döneminde gerçekleştirdiğimiz "Kitap Toplama Kampanyası" kapsamında, 1.494 adet kitap bağışladık.

Beypazarı Belediyesi Gençlik ve Spor Kulübü Derneği'ne ve her yıl düzenlenen Beypazarı Festivali'ne sponsor olarak sporu ve yerel sanatı destekliyoruz.

Yerel halk ile iletişimi güçlendirmek adına her yıl Ramazan ayında, Bağözü, Çakıloba, Başören köylerinin yerel halkı ile tüm Eti Soda çalışanları ve yöneticilerini buluşturan iftar organizasyonu düzenliyoruz.



**2021 yılında yaklaşık
3 milyon TL (162.000 USD)
tutarında bağışta bulunduk.**



ÖNE ÇIKAN PROJELER

ETİ SODA ÖRNEK BAĞLARI

2009 yılında akademi iş birliği ile yöre halkının bilinçlendirilerek bölgede yapılan bağcılığın geliştirilmesi, farklı ve daha verimli üzüm çeşitlerinin eğitimlerle yöre halkına tanıtılması, bölgeye kazandırılması ve günümüz bağcılık yöntemlerine geçişi teşvik ederek, yerel üreticilere ekonomik kaynak sağlanması amacıyla modern bir budama tekniği ile çözelti madenciliği alanında örnek bağlar oluşturduk. Örnek bağlarda üçü şarap üretimine uygun, üçü sofralık olmak üzere altı farklı üzüm çeşidi diktik ve yerel üreticileri bağcılığın her aşamasında destekledik. Söz konusu proje, 2020 yılında En İyi Çevresel Sürdürülebilirlik Programı için SEDEX Sorumlu İş Ödüllerinde finale kaldı.

SERA BAHÇESİ PROJESİ

2021 yılı içerisinde Eti Soda, Ankara Büyükşehir Belediyesi-ANFA iş birliği ile çevresel ve sosyo-ekonomik açıdan değer yaratan Sera Bahçesi Projesi'ni hayata geçirdi. ANFA tarafından serada yetiştirilecek ürünlere alım garantisinin verildiği projede, Eti Soda olarak, arazi temini, zemin hafriyatı, soğuk- sıcak su temini ve enerji beslemesi aşamalarında destek verdik. Bu proje ile Beypazarı bölgesinde sebze, meyve ve çiçek yetiştiriciliğini artırarak yerel halkın sosyo-ekonomik gelişimine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Ayrıca bu projenin en önemli amacı, yerel halk kadınlarına yönelik istihdamın desteklenmesidir. Çevresel açıdan ise, tesisimizde üretilen fazla kondens suyun ve atık buharının sera bahçesinde geri kazanımının sağlanmasıdır.



BAĞÖZÜ VE ÇAKILOBA KÖYLERİNDE PEKMEZ ÜRETİM YERİ

Bağcılık faaliyetlerinin yaygın olduğu Bağözü ve Çakıloba köylerinde pekmez kaynatma yeri inşa edip köylülere teslim ettik. Sıkma, parçalama, ayırma makineleri ve içinde dört kazan bulunan 80 m²lik betonarme yapı, köylülerin ürettikleri üzümlerden pekmez yapmalarını ve yerel ekonomiye değer katmalarını sağlıyor.

ÇAKILOBA VE BAŞÖREN KÖYLERİNDE SULAMA SİSTEMİ

Hem Çakıloba hem de Başören köylerinde tarımsal sulama amaçlı 300 m³ hacminde sulama havuzu ve yaklaşık 8.000 metre borulama ile hidrofor sistemi kurduk. Köylerin tarımsal üretimini, fabrikadan havuza sürekli temiz su beslemesi ile destekledik. Böylece fazla su tüketimine sebep olan kuyu yöntemi ile sulama sistemine son vererek suyun verimli kullanılmasını sağladık.

Gönüllü Çalışan Faaliyetleri

Sektöre katkı sağlamak ve yerel bir kaynak kitaplık oluşturmak amacıyla Ölçü Kontrol Birimimiz tarafından, fabrikamızda yaşanan arıza ve cihazların kurulumuna yönelik Youtube kanalımız üzerinden İngilizce-Türkçe içerikli eğitici videolar paylaşılmaktadır.

ÖZEL EĞİTİM UYGULAMA OKULU

Ankara'nın Beypazarı ilçesinde özel eğitim ihtiyacı bulunan öğrenciler için Avrupa standartlarına uygun 180 öğrenci kapasiteli Eti Soda Özel Eğitim Uygulama Okulu inşa ederek, 2017 yılında Milli Eğitim Bakanlığı'na devrettik. Gerçekleştirdiğimiz düzenli ziyaretlerle okula olan desteğimizi sürdürmeye devam ediyoruz. Ankara'nın birçok ilçesinden öğrenciye ev sahipliği yapan bu uygulama okulu sayesinde sadece öğrencilerin değil, "mutlu çocuk mutlu aileden gelir" sloganı ile ailelerinin de hayatlarına dokunuyoruz. Özel eğitim ihtiyacı bulunan öğrencilerin bakımları hassasiyet ve özveri gerektirdiği için ailelerin kendilerine ayırdıkları zaman azalmaktadır. Proje sayesinde aileler çocuklarını, konusunda uzman eğitimcilere teslim ederken, kendilerine de zaman ayırabilmektedir.

EKLER

BAĞIMSIZ DIŞ DENETİM RAPORU

Independent Assurance Opinion Statement

To the Management of Eti Soda Elektrik Üretim A.Ş.

Scope and Objectives :

BSI was commissioned by Eti Soda Elektrik Üretim A.Ş. (hereinafter “Eti Soda”) to conduct independent assurance of its Eti Soda 2021 Sustainability Report (‘the Report’), and to carry out an independent verification of total water withdrawal, recycled and discharger water, carbon emissions, health and safety performance indicators, employee distribution indicators, production and sales amounts, produced and used electricity, training man-hours and waste.

Our assurance engagement was planned and carried out in accordance with AA1000 Assurance Standard AA1000AS v3.

BSI’s approach

BSI’s assurance engagements are carried out in accordance with our verification procedure. Reviewing the data collection and consolidation processes used to compile selected data, including assumptions made, and the data scope and reporting boundaries; We planned and performed our work to obtain the evidence we considered necessary to provide a basis for our assurance opinion. We were engaged to provide Type 2 moderate level assurance, which covers:

- Evaluation of adherence to the AA1000AS v3 principles of inclusivity, materiality and responsiveness (the Principles); and
- The reliability of specified sustainability performance information along with related claims in the report including:
 - Desk review
 - Site visit
 - Data sampling
 - Reporting

Inclusivity, Materiality, Responsiveness and Impact principles;

Eti Soda has made a commitment to its stakeholders. The participation of stakeholders has been initiated in developing and achieving an accountable and strategic response to Sustainability Report.

Eti Soda publishes Sustainability Report information that enables its stakeholders to make informed judgments about the company’s management and performance. In our professional opinion the report covers the Eti Soda’s materiality issues.

Eti Soda has implemented the practice to respond to the expectations and perceptions of its stakeholders.

Assurance level

The moderate level assurance provided is in accordance with AA1000 Assurance Standard v3 in our review, as defined by the scope and methodology described in this statement.

Independence/Responsibilities of Eti Soda and of the Assurance Providers

BSI was not involved in collecting and calculating data, or in the development of the Report. BSI’s activities are independent from Eti Soda. Eti Soda has sole responsibility for preparation of the Report. In performing our assurance work, our responsibility is to the management of Eti Soda.

The assurance team was composed of Lead auditors and Carbon Footprint Verifiers experienced in industrial sector, and trained in a range of sustainability, environmental and social standards including AA1000AS, ISO 14001, ISO 45001, and ISO 9001, EU ETS, GS, VCS, ISO 50001 etc. BSI is a leading global standards and assessment body founded in 1901. The assurance is carried out in line with the BSI verification procedure. There is no limitation.

BSI’s Opinion

Based on BSI’s approach, we believe that Eti Soda A.Ş. has:

- Met the requirements above
- Disclosed accurate and reliable data and information

Verified Data

Water consumption: 3,419,308 m3

Direct water intensity: 1,75 m3/ton product

Recycled water: 753.629 m3

Recycled water ratio: 22,04%

Domestic discharged water: 57,918 m3

Industrial discharged water: 673,968 m3

Production volume: 1,952,000 ton

Net product sales: 1,960,301 ton

Electricity production: 89.797.956 kWh

Electricity consumption (from the grid): 498,212,620 kWh

Training man-hour: 16970 man*hour

Hazardous waste: 49,06 ton

Medical waste: 0,08 ton

Fly ash and Slag: 139,262 ton

Scrap Waste: 88,7 ton

102-56

BAĞIMSIZ DIŞ DENETİM RAPORU

Packaging Waste: 135,3 ton

Recycled Materials

Plastic: 122,840 ton

Paper and board: 7,080 ton

Glass: 2,280 ton

Metal: 87,040 ton

CO2 Emissions

Scope 1: 464,688 tCO2e.

Scope 2: 215,648 tCO2e.

Scope 3: 337,747 tCO2e.

Emission intensity (Scope 1 + 2/ production amount): 0.349 tCO2e/ton product

AFR - Accident Frequency Rate: 16

AIR - Accident Incidence Rate: 3.069

ASR - Accident Severity Rate: 0.10

LTIR- Lost Time Injury Frequency Rate: 13

Headcount (Total employee number):593

Employee Distribution According to Gender: 525 male 68 female

Employee Distribution According to Contract Type: 593 indefinite-term employment contract

Employee Distribution According to their Status (Blue collar/white collar)

white collar: 162 blue collar:431

Employee Distribution According to Age Group

Younger than 30: 158

Between 30-50: 403

Older than 50: 32

Number of Senior Managers

Female: 2

Male: 8

Number of disabled employees: 17

Number of employees hired: 51

Number of employees left: 27

Number of employees on Maternity/Paternity Leave

Female: 2

Male: 31

Number of employees returned from Maternity/Paternity Leave

Female: 2

Male: 31

Number of employees who returned after maternity/paternity leave and continued to work for minimum 12 months

Female: 2

Male: 31

The opinion expressed is formed on the basis of a moderate level of assurance and at the materiality of the professional judgement of the verifier.

Mehmet Kumru

GHG Products Champion IMETA Region

Date: 23 September 2022



AA1000
Licensed Assurance Provider
258

BSI Group Eurasia Belgelendirme Hizmetleri Ltd. Şti.

Değirmen Sokak, No:16, Ar Plaza, Ofis: 61/62 A Blok, Kozyatağı / İstanbul

PERFORMANS TABLOLARI

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Üretim ve Satış Verileri (ton)	2017	2018	2019	2020	2021
Üretim Hacmi	1.670.000	1.817.000	1.860.000	1.763.000	1.952.000
Net Satış	1.666.443	1.822.841	1.825.928	1.772.905	1.960.301
Bölgeye Göre Satış					
Türkiye	617.463	660.307	494.234	451.566	531.900
Avrupa	710.817	602.635	607.809	722.435	785.444
Diğer	338.163	559.899	723.885	598.904	642.957
Ürün Grubuna Göre Satış					
Ağır Soda	1.506.822	1.626.375	1.662.155	1.561.000	1.744.500
Sodyum Bikarbonat	163.178	190.625	197.845	202.000	207.500
Diğer Finansal Veriler	2017	2018	2019	2020	2021
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler (milyon avro)	222,23	157,83	171,11	273,28	227,32
Toplam Yükümlülükler (milyon avro)	284,01	177,27	189,51	289,29	229,61
Özkaynaklar (milyon avro)	251,27	206,58	228,10	343,75	168,55
Ödenmiş Temettüler (milyon avro)	90,33	43,61	142,18	0,80	79,68
Yatırım Harcamaları (milyon avro)	39,81	24,34	11,83	6,09	5,21
Temettüler (milyon avro)	105,12	131,2	154,21	147,51	81,66
Personel Giderleri (milyon TL)	38,03	45,39	56,27	69,18	86,29
Devlete Ödenen Kurumlar Vergisi (milyon TL)*	32,14	65,92	88,72	159,60	305,65
Sosyal Sorumluluk Projeleri (milyon TL)	2,05	3,17	1,65	2,21	2,82

*Tahakkuk + yatırım indirimi stopaj dahil

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Demografisi	2017	2018	2019	2020	2021
Toplam çalışan sayısı	505	516	572	575	593
Kadın	50	53	55	66	68
Erkek	455	463	517	509	525
Kategori bazında toplam çalışan sayısı					
Beyaz Yakalı	107	115	140	143	162
Mavi Yakalı	398	401	432	432	431
Yaş gruplarına göre toplam çalışan sayısı					
30 yaş altı çalışan sayısı	143	132	416	418	158
30-50 yaş arası çalışan sayısı	341	364	150	152	403
50 yaş ve üstü çalışan sayısı	21	20	6	5	32
Üst düzey yönetici sayısı					
Kadın			1	1	2
Erkek			7	8	8
Engelli çalışan sayısı	18	17	17	16	17

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Devri	2017	2018	2019	2020	2021
İşe alınan çalışan sayısı			56	33	51
İşten ayrılan çalışan sayısı			30	31	27
Doğum ve babalık iznine ayrılan çalışan sayısı					
<i>Kadın</i>			2	4	2
<i>Erkek</i>			24	35	31
Doğum ve babalık izninden dönen çalışan sayısı					
<i>Kadın</i>			2	4	2
<i>Erkek</i>			24	35	31
Doğum ve babalık izninden dönen ve takiben 12 ay çalışmaya devam eden çalışan sayısı					
<i>Kadın</i>			2	4	2
<i>Erkek</i>			24	35	31
Çalışan Gelişimi	2017	2018	2019	2020	2021
Çalışan Eğitimleri- Toplam Saat (kişi*saat)	10.920	18.143	27.647	3.414	16.970
İş Sağlığı Ve Güvenliği	2017	2018	2019	2020	2021
Kaza Ağırlık Oranı (Kaza kaynaklı toplam kayıp gün sayısı / toplam kişi saat çalışma sayısı x 1000)	0,4	0,25	0,27	0,27	0,1
Kaza Sıklık Oranı (Toplam Kaza Sayısı / Toplam kişi saat çalışma sayısı x 1.000.000)	39	29	25	27	16
İş Kazası Olabilirlik Oranı (Toplam Kaza Sayısı / Toplam Çalışan Sayısı x 100.000)	8.216	6.166	5.243	4.918	3.069
Kayıp Zamanlı Yaralanma Sıklık Oranı (Kayıp Zamanlı Yaralanma sayısı / Toplam kişi saat çalışma sayısı * 1.000.000)	31	21	17	22	13
İSG Eğitimleri- Toplam Saat (kişi*saat)	5.120	11.028	13.070	698	12.163,75

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Sera Gazı Emisyonları	2012	2018	2019	2020	2021
Kapsam 1 (ton CO ₂ e)	470.750	441.892	437.184	435.145	464.688
Kapsam 2 (ton CO ₂ e)	192.606	227.166	218.181	207.550	215.648
Kapsam 3 (ton CO ₂ e)	-	123.613	119.937	103.056	337.747*
Karbon Emisyon Yoğunluğu (Kapsam 1+2 ton CO ₂ e/ton ürün)	0,649	0,368	0,352	0,365	0,349
Enerji	2018	2019	2020	2021	
Elektrik üretimi (kWh)		61.412.009	93.572.582	82.905.604	89.797.956
Toplam net elektrik tüketimi (kWh)**		509.199.345	474.604.127	451.676.937	498.212.620
Toplam buhar tüketimi (TEP)***		68.238	69.878	64.590	68.735
Toplam enerji tüketimi (TEP)***		130.732,68	128.146,46	121.082	128.967
Toplam enerji yoğunluğu (TEP***/ton ürün)		0,0719	0,0689	0,0687	0,0661
Su Tüketimi	2018	2019	2020	2021	
Toplam su çekimi (m ³)		3.039.140	2.989.875	3.185.567	3.419.308
Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su (m ³)		753.829	713.854	675.339	753.629
Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan su oranı (%)		24,80	23,88	21,2	22,04
Endüstriyel atık su deşarjı (m ³)		532.727	505.297	588.976	673.968
Evsel atık su deşarjı (m ³)		21.155	35.305	34.683	57.918
Su yoğunluğu (Toplam su çekimi m ³ /ton ürün)		1,67	1,61	1,81	1,75

*2021 yılında ISO 14064 standardının 2018 versiyonuna göre hesaplama yapılmış ve kapsam 3 emisyonları ayrıntılı olarak ele alınmıştır.

**Şebekeden satın alınan elektrik miktarı

***Toplam eşdeğer petrol

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Atıklar (ton)	2018	2019	2020	2021
Tehlikeli	40,46	42,4	91,69	49,06
<i>Tıbbi Atık</i>	0,04	0,05	0,08	0,08
Tehlikesiz				
<i>Uçucu Kül ve Cüruf</i>	131.421	115.584	128.227	139.262
<i>Hurda Atık</i>	837,03	503,39	164,86	88,7
<i>Ambalaj Atığı</i>	15	19,74	148,14	135,3
Geri Kazanılan Atık				
<i>Plastik</i>	218,54	151,19	146,56	122,84
<i>Kağıt-Karton</i>	5,78	6,47	7,56	7,08
<i>Cam</i>	1,66	1,52	7,82	2,28
<i>Metal</i>	626,05	363,6	152,3	87,04
Bertaraf Metoduna Göre Tehlikeli Atıklar* (ton)	2018	2019	2020	2021
Yakma	-	0,03	0,08	0,07
Atıkların diğer işlemlerle geri dönüştürülmesi	0,30	0,74	0,96	15,8
Atıkların ara depolanması	32	33.340	46.127	19.420
Düzenli depolama	-	-	-	-
Metallerin ıslahı	3,2	6,02	9,06	6,42
Yağların yeniden kullanımı	4,82	2,30	35,54	7,42

* Tehlikeli atıklarımız en uygun şekilde bertaraf edilmek ve çevreye verilen zararı en aza indirmek amacıyla lisanslı firmalara teslim edilmektedir.

Bertaraf Metoduna Göre Tehlikesiz Atıklar (ton)	2018	2019	2020	2021
Yakma	-	0,02	0,01	0,02
Atıkların diğer işlemlerle geri dönüştürülmesi	4.710	1.274	270	93
Atıkların ara depolanması	-	3.900	1.760	4.580
Düzenli depolama	-	78.852	67.032	70.272
Alternatif hammadde	24.395	35.980	61.194	68.881
İnorganik malzemelerin ıslahı	-	-	45,52	130,76
Kirlenici Yük Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ) (ton/yıl)	2018	2019	2020	2021
Evsel Atıksu	2,4	3,22	2,84	3,73
Endüstriyel Atıksu	64,99	30,32	76,12	49,2

102-10,102-55

102-41,102-48,102-51,102-52

GRI İNDEKSİ



Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
GRI 101: Temel 2016	
GRI 102: Genel Açıklamalar 2016	
Kurumsal Profil	
102-1	Rapor Hakkında s.3
102-2	Eti Soda Hakkında s.8-9
102-3	İletişim: s.106
102-4	Eti Soda Hakkında s.8
102-5	Eti Soda Hakkında s.8
102-6	Eti Soda Hakkında s.8 ; Operasyonlar s.72-73
102-7	Eti Soda Hakkında s.8
102-8	Sosyal Performans Göstergeleri s.99-100
102-9	Operasyonlar s.72-73
102-10	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde, şirketin operasyonel veya mali yapısında ve tedarik zincirinde belirgin bir değişiklik yaşanmamıştır.
102-11	Risk Yönetimi s.20-21
102-12	Üyelikler ve Desteklenen İnisiyatifler s.26-27
102-13	Üyelikler ve Desteklenen İnisiyatifler s.26-27
Strateji	
102-14	Yönetici Mesajları s.4-7
102-15	Risk Yönetimi s.20-21
Etik ve Dürüstlük	
102-16	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele s.23-25
102-17	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele s.23-25

Yönetişim	
102-18	Kurumsal Yönetim s.18-19
102-19	Kurumsal Yönetim s.17 ;Sürdürülebilirlik Yönetimi s.28-29
102-20	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.28-29
102-21	Paydaş Katılımı s.36-37
102-29	Risk Yönetimi s.20
102-30	Risk Yönetimi s.20
102-31	Risk Yönetimi s.20
102-32	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.28
102-35	Eti Soda'da Çalışma Hayatı s.78
Paydaş Katılımı	
102-40	Paydaş Katılımı s.37
102-41	GRI İçerik İndeksi: Eti Soda'da sendikalaşma hakkı, tüm çalışanlar için serbesttir. Her kademedeki tüm çalışanlar toplu sözleşme hakkına sahip olup, konu hakkında sürekli bilgilendirilir.
102-42	Paydaş Katılımı s.36-37
102-43	Paydaş Katılımı s.36
102-44	Paydaş Katılımı s.37
Raporlama Uygulaması	
102-45	Rapor Hakkında s.3
102-46	Rapor Hakkında s.3
102-47	Sürdürülebilirlik Yönetimi s.29
102-48	GRI İçerik İndeksi: Bulunmamaktadır.
102-49	Rapor Hakkında s.3
102-50	Rapor Hakkında s.3
102-51	GRI İçerik İndeksi: Rapor, Eti Soda'nın üçüncü Sürdürülebilirlik Raporudur.
102-52	GRI İçerik İndeksi: Raporlama yıllık olarak yapılmaktadır.
102-53	Rapor Hakkında s.3
102-54	Rapor Hakkında s.3
102-55	GRI İçerik İndeksi s.104
102-56	Bağımsız Dış Denetim Raporu s.94

"GRI Hizmetler Birimi, Materiality Disclosures Service kapsamında, GRI İçerik İndeksi'nin açıkça sunulduğunu ve 102-40 ve 102-49 arası Açıklamaların raporun uygun bölümlerinde yer aldığı değerlendirilmiştir. Bu hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir."

Öncelikli Konular		
Standart	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
Ekonomik Performans		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Eti Soda Hakkında s.8-9 ; Operasyonlar s.72-73
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Eti Soda Hakkında s.8-9 ; Operasyonlar s.72-73
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Eti Soda Hakkında s.8-9 ; Operasyonlar s.72-73
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ekonomik değer	Ekonomik Performans Göstergeleri s.98
Sürdürülebilir Ekonomik Büyüme		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Eti Soda Hakkında s.8-9 ; Operasyonlar s.72-73
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Eti Soda Hakkında s.8-9 ; Operasyonlar s.72-73
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Eti Soda Hakkında s.8-9 ; Operasyonlar s.72-73
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele s.23-25
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele s.23-25
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele s.23-25
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele s.24-25
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	İş Etiği ve Yolsuzlukla Mücadele s.23-24
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde yolsuzlukla ilgili bir vaka yaşanmamıştır.
İklim Değişikliği Risk ve Fırsat Analizi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Risk Yönetimi s.20-21
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Risk Yönetimi s.20-21
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Risk Yönetimi s.20-21
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan risk ve fırsatlar	Risk Yönetimi s.21
Paydaş İletişimi ve Katılımı		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Paydaş Katılımı s.36-37
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Paydaş Katılımı s.36-37
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Paydaş Katılımı s.36-37

Tedarikçinin Çevresel ve Sosyal Uyumu		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Sorumlu Tedarik Zinciri s.74-75
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Sorumlu Tedarik Zinciri s.74-75
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Sorumlu Tedarik Zinciri s.74-75
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri s.75
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri s.74-75
Yerel Topluluk Üzerindeki Etki		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Paydaş Katılımı s.36; Toplumsal Yatırımlar s.88-91
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Paydaş Katılımı s.36; Toplumsal Yatırımlar s.88-91
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Paydaş Katılımı s.36; Toplumsal Yatırımlar s.88-91
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Toplumsal Yatırımlar s.88-91
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programları içeren operasyonlar	Toplumsal Yatırımlar s.88-91
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde önemli ölçüde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Paydaş Katılımı s.36
Müşteri Gizliliği		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Bilgi Güvenliği s.55
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Bilgi Güvenliği s.55
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Bilgi Güvenliği s.55
GRI 418: Müşteri Bilgi Gizliliği 2016	418-1 Müşteri Bilgi Gizliliği	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde müşteri bilgilerinin gizliliğinin ihlali konusunda bir vaka yaşanmamıştır.
Enerji Yönetimi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.62-63
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.62-63
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.62-63
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyon içindeki enerji tüketimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.63; Çevresel Performans Göstergeleri s.101
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.63; Çevresel Performans Göstergeleri s.101
	302-4 Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.63
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Çevresel Performans Göstergeleri s.101

Su Yönetimi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Su Yönetimi s.60-61
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Su Yönetimi s.60-61
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Su Yönetimi s.60-61
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su Yönetimi s.60-61
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi s.60-61
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi s.61; Çevresel Performans Göstergeleri s.101
	303-4 Su deşarjı	Su Yönetimi s.61; Çevresel Performans Göstergeleri s.101
	303-5 Toplam su tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri s.101
Biyçeşitlilik		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Biyçeşitlilik s.68-69
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Biyçeşitlilik s.68-69
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Biyçeşitlilik s.68-69
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyolojik çeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyçeşitlilik s.68-69
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Biyçeşitlilik s.68-69
Sera Gazı Emisyonları		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.64-65
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.64-65
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.64-65
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.64, Çevresel Performans Göstergeleri s.101
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.64, Çevresel Performans Göstergeleri s.101
	305-3 Diğer (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.64, Çevresel Performans Göstergeleri s.101
	305-4 Sera gazı yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.64, Çevresel Performans Göstergeleri s.101
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi s.65

Atık Yönetimi		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Atık Yönetimi s.66-67
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Atık Yönetimi s.66-67
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Atık Yönetimi s.66-67
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Atık Yönetimi s.66-67
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi s.66-67
	306-3 Üretilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri s.102
	306-5 Bertaraf yönlendirilen atık	Çevresel Performans Göstergeleri s.102-103
Çevresel ve Sosyal Uyum		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Çevre Yönetimi s.60-61; Ürün Kalitesi ve Güvenliği s.40; Sorumlu Tedarik Zinciri s.74; Eti Soda'da Çalışma Hayatı s.78; İş Sağlığı ve Güvenliği s.83
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Çevre Yönetimi s.60-61; Ürün Kalitesi ve Güvenliği s.40; Sorumlu Tedarik Zinciri s.74; Eti Soda'da Çalışma Hayatı s.78; İş Sağlığı ve Güvenliği s.83
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Çevre Yönetimi s.60-61; Ürün Kalitesi ve Güvenliği s.40; Sorumlu Tedarik Zinciri s.74; Eti Soda'da Çalışma Hayatı s.78; İş Sağlığı ve Güvenliği s.83
GRI 307: Çevresel Uyum 2016	307-1 Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyumsuzluk	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde çevresel yasa ve yönetmeliklere uyumsuzluk yaşanmamıştır.
GRI 419: Sosyoekonomik Uyum 2016	419-1 Sosyal ve ekonomik alanda yasa ve yönetmeliklere uyumsuzluk	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde sosyal ve ekonomik alanda yasa ve yönetmeliklere uyumsuzluk yaşanmamıştır.
İstihdam		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Eti Soda'da Çalışma Hayatı s.78-79
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Eti Soda'da Çalışma Hayatı s.78-79
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Eti Soda'da Çalışma Hayatı s.78-79
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve işten ayrılmalar	Sosyal Performans Göstergeleri s.100
	401-3 Doğum İzni	Sosyal Performans Göstergeleri s.100
GRI 408: Çocuk İşçiler 2016	408-1 Çocuk İşçiler Bakımından Belirgin Risk Taşıdığı Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	Kurumsal Yönetim s.16
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya Cebren Çalıştırma Vakaları Bakımından Belirgin Risk Teşkil Ettiği Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	Kurumsal Yönetim s.16

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Eti Soda'da Çalışma Hayatı s.78-79
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Eti Soda'da Çalışma Hayatı s.78-79
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Eti Soda'da Çalışma Hayatı s.78-79
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsatlar 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Eti Soda'da Çalışma Hayatı s.78-79; Sosyal Performans Göstergeleri s.99
	405-2 Kadın ve erkek temel maaş ve ücretlerinin oranı	GRI İçerik İndeksi: Eti Soda'da cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır.
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları	GRI İçerik İndeksi: Raporlama döneminde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

Çalışan Gelişimi ve İşyeri

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	Eti Soda'da Çalışma Hayatı s.80-81
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	Eti Soda'da Çalışma Hayatı s.80-81
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	Eti Soda'da Çalışma Hayatı s.80-81
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Yıllık Çalışan Başına Düşen Eğitim Saati	Eti Soda'da Çalışma Hayatı s.80
	404-2 Yetenek yönetimi ve yaşamboyu öğrenim programları	Eti Soda'da Çalışma Hayatı s.80-81
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Eti Soda'da Çalışma Hayatı s.81

İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli Konunun Açıklaması ve Bağlayıcılığı	İş Sağlığı ve Güvenliği s.83-84
	103-2 Yönetim Yaklaşımı ve Bileşenleri	İş Sağlığı ve Güvenliği s.83-84
	103-3 Yönetim Yaklaşımı Değerlendirmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği s.83-84
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği s.83
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği s.83
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği s.84
	403-4 Yönetim-İşçi sağlık ve güvenlik komitelerinde temsil edilen çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği s.83
	403-5 Çalışanlara verilen İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği s.84 ; Sosyal Performans Göstergeleri s.100
	403-7 403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği s.83
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği s.84; Sosyal Performans Tablosu s.100

İLETİŞİM

Merkez

Yeşilağaç Mah. Gürağaç Kümeevler No:47/A
06730 Beypazarı / ANKARA

T: +90 312 763 38 01

F: +90 312 763 38 02

E-posta: etisoda@etisoda.com

Satış

Adres: Paşalimanı Caddesi No:41 34674 Üsküdar
/ İstanbul

T: +90 216 531 24 00

F: +90 216 531 25 40

E-posta: sales@etisoda.com

Raporlama Danışmanı & Tasarım:



www.kiymetiharbiye.com

YASAL UYARI

Eti Soda Üretim Pazarlama Nak. ve Elektrik Üretimi San. ve Tic. A.Ş. ("Eti Soda") tarafından hazırlanan Sürdürülebilirlik Raporu ("Rapor") yalnızca bilgilendirme amacı ile hazırlanmış ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımamaktadır. Raporla yer alan bilgiler sadece ileriye dönük beyanları, tahminleri ve projeksiyonları içermektedir. Rapor kapsamındaki dönem itibarıyla, Raporla yer alan tüm bilgilerin ve ilişkili belgelerin doğruluğuna inanılmaktadır ve bu bilgiler iyi niyetle açıklanmıştır. Eti Soda, yazım ve basım aşamalarında oluşabilecek yanlışlıklar nedeniyle hiçbir sorumluluk kabul etmemektedir. Eti Soda, Rapordaki bilgilere bağlı olarak herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Eti Soda ve/veya şirketin yönetim kurulu üyeleri, danışmanları, çalışanları, Raporla yer alan veya almayan herhangi bir bilgiye bağlı olarak 3. Kişilerin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı doğrudan veya dolaylı herhangi bir kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

**ETİ SODA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU 2021**



ETI SODA 